

ESG

2025

可持续发展报告



CONTENTS

目录

关于本报告 01

董事长致辞 03

走进大全能源 05

可持续发展管理 11

附录 95

01

正心 · 笃行善治

完善公司治理 19

强化合规风控 22

恪守商业道德 24

02

净能 · 绿筑未来

应对气候变化 31

规范环境治理 36

优化资源利用 42

守护自然生态 51

03

创兴 · 质领新程

坚守品质为本 55

坚持创新引领 65

贡献产业发展 73

04

聚力 · 共生共荣

携手员工成长 79

严守安全底线 87

投身公益事业 93



关于本报告

本报告是新疆大全新能源股份有限公司发布的第五份可持续发展 / 环境、社会及公司治理（以下简称“ESG”）报告，旨在系统性呈现公司 2025 年在可持续发展方面的治理机制、管理方法、行动举措和履责成效，以响应利益相关方关切。

时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为保持信息的连续性与完整性，部分内容超出上述时间范围。

组织范围

本报告内容涵盖新疆大全新能源股份有限公司及其下属公司，包括但不限于内蒙古大全新能源有限公司、内蒙古大全新材料有限公司、内蒙古大全半导体有限公司、内蒙古大全新能源研究院有限公司、大全能源科技（上海）有限公司和江苏利朗新能源有限公司。

称谓说明

为便于表述，本报告中使用以下简称：

- 新疆大全新能源股份有限公司及其各下属公司整体，以下简称“大全能源”“公司”或“我们”
- 新疆大全新能源股份有限公司，以下简称“新疆大全新能源”
- 内蒙古大全新能源有限公司，以下简称“内蒙古大全新能源”
- 内蒙古大全新材料有限公司，以下简称“内蒙古大全新材料”
- 内蒙古大全半导体有限公司，以下简称“内蒙古大全半导体”
- 内蒙古大全新能源研究院有限公司，以下简称“内蒙古大全研究院”
- 大全能源科技（上海）有限公司，以下简称“大全能源科技公司”
- 江苏利朗新能源有限公司，以下简称“江苏利朗”

编制依据

- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告（试行）》
- 《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第 13 号—可持续发展报告编制》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 国际可持续准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则第 1 号—可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRS S1）、《国际财务报告可持续披露准则第 2 号—气候相关披露》（IFRS S2）

数据来源及可靠性保障

本报告所使用数据来源包括大全能源内部相关统计、公开报告或报道、第三方调查或访谈、政府部门、专业机构等公开数据。如无特别说明，所涉及货币金额均以人民币作为计量币种。

本报告经管理层确认后获董事会通过，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。


报告获取


本报告提供简体中文及英文两个版本供读者参阅。如两种文本理解发生歧义，请以简体中文版本为准。

基于保护环境考量，我们推荐阅读报告电子版，可在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）、巨潮资讯网（http://www.cninfo.com.cn）或公司官网（www.xjdqsolar.com）下载阅读。

联系方式

若对报告有任何问题与建议，请通过以下方式联系我们：

 电话：+86-21-50560970

 邮件：dqir@daqo.com

 地址：上海市浦东新区张杨路 838 号华都大厦 29 层 AJ 座

董事长致辞



当前，全球能源转型向绿色低碳方向加速推进，可持续发展已成为时代命题与全球共识。多晶硅作为光伏产业核心基石，在保障国家能源安全、推动全球能源变革中的战略地位愈发凸显。过去一年，行业在技术迭代加速与清洁能源需求持续增长的双重驱动下迎来历史性发展机遇，同时也面临供需格局调整、市场波动加剧等多重挑战。

面对复杂的产业环境，大全能源作为中国高纯硅料制造领军企业，始终坚守可持续发展初心，坚持质量与效益协同并进，以创新突破为发展利器，以稳健经营为立身之本，以“大全担当”破解行业难题，以“大全方案”赋能能源转型，为全球可持续发展注入坚实的绿色动能。

规范有效的治理，是企业行稳致远的根基，更是对全体利益相关方的责任与承诺。我们恪守现代化治理准则，持续完善法人治理架构，构建全域覆盖、全程可控的风险防控体系，严守合规底线与商业道德，维护公开、公平、公正的市场秩序，以稳健规范的治理实践，为各方创造长期稳定价值。2025年，公司凭借卓越的治理实践，荣获中国证券报颁发的“第一届科创金牛奖”，以治理实效彰显高质量发展成色。

绿色是清洁能源企业最鲜明的底色，更是我们与生俱来的使命与追求。我们秉持“奉献清洁能源，践行绿色发展”理念，将绿色低碳贯穿生产运营全流程，紧扣国家“双碳”战略部署，深耕循环经济与生态保护。2025年，公司稳步开展温室气体排放与产品碳足迹量化核算，构建碳排放全流程管理体系，推动数据可核算、过程可核查、全链条可追溯；成功入选2024年度中国绿色电力（绿证）消费TOP100企业，深耕物料循环与资源化利用技术，同步开展生态保护专项行动，筑牢绿色可持续发展坚实基础。

创新是引领产业升级的核心动力，唯有持续突破，才能在全球竞争中赢得主动、赢得未来。我们坚持“创新驱动、高质量发展”战略，以科技创新培育新质生产力、赋能产业升级。2025年，统筹新疆、内蒙古两大基地科创布局，攻坚前沿技术，拓展全球知识产权版图；深化产品全生命周期质量管控，顺利通过ISO 9001质量管理体系

认证；健全供应商社会责任管理机制，推动供应链绿色合规水平稳步提升，以创新引领、品质保障与全链条协同，持续提升产业链核心竞争力。

企业发展的根本在于人，成就员工、守护安全、回馈社会，是我们不变的初心与坚守。我们坚守“以人为本”理念，以温情凝聚员工，以责任守护安全，以初心践行公益。畅通多元沟通渠道，搭建技能提升与职业成长平台，增强员工归属感与幸福感；严守“安全第一、预防为主、综合治理”方针，2025年各项安全管控目标圆满达成，职业健康安全管理体系实现全域覆盖；积极履行企业公民责任，坚持每年参与社会公益和奉献志愿服务，以真情回馈社会，推动企业与员工、社会同心共进、共生共荣。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。未来，大全能源将继续坚守责任使命，将ESG理念深度融入发展全局，以更高标准夯实治理、更实举措守护生态、更强动能驱动创新、更暖情怀成就员工，贡献光伏产业高质量可持续发展，携手全球伙伴共筑绿色低碳未来，为全球能源转型与人类可持续发展贡献更大力量。

大全能源董事长

徐广福

走进大全能源

公司简介

新疆大全新能源股份有限公司成立于 2011 年 2 月，由美国纽交所上市的大全新能源公司（证券代码：DQ）在新疆石河子投资建设，注册资本 21.45 亿元，主要开展高纯多晶硅料的研发、生产和销售。公司于 2021 年 7 月 22 日在上海证券交易所科创板上市，是注册制下新疆地区科创板第一股（证券代码：688303，证券简称：大全能源）。

大全能源是国内领先的高纯多晶硅专业生产商。自成立以来，公司紧紧围绕国家新能源战略规划，深耕多晶硅领域，以绿色低碳、循环发展为经营理念，依托持续的研发投入和技术创新，结合低成本优势以及地处硅产业基地集群优势，采用成熟、稳定的改良西门子法加冷氢化生产工艺，通过多年的技术攻关和产业化建设，实现了通过数字化、智能化生产装置和闭环式运行工艺制备高质量、低能耗、低成本的高纯多晶硅，获得了市场高度认可和良好业界口碑。

截至目前，大全能源先后在新疆、内蒙古生产基地建成了 30.5 万吨 / 年高纯多晶硅、1,000 吨 / 年半导体级多晶硅、15 万吨 / 年高纯工业硅精加工磨粉线产能，多晶硅产品获得国家知识产权局专利密集型产品认定。

大全能源是“符合《光伏制造行业规范条件》企业”“国家高新技术企业”“国家技术创新示范企业”“国家智能光伏试点示范单位”“国家级智能制造试点示范单位”“国家级绿色工厂”“国家级水效领跑者”，建设有“光伏硅材料开发技术国家地方联合工程实验室”“国家认定企业技术中心”等。

未来，大全能源将持续深耕高纯多晶硅领域，专注于为全球光伏及半导体产业提供高品质多晶硅产品，通过技术创新推动能源结构转型。面对全球能源与环境挑战，公司将以专业的技术实力和创新的发展理念，为中国式现代化建设贡献“大全智慧”与“大全方案”。

企业文化



数说 2025

经济绩效



营业收入

48.39 亿元



资产总额

427 亿元



多晶硅产量

123,652 吨

环境绩效



温室气体排放总量 (范围 1+2, 基于地域)

4,047,606.03 吨二氧化碳当量



温室气体排放强度 (范围 1+2, 基于地域)

32.73 吨二氧化碳当量 / 吨多晶硅



环保投入金额

2,618.98 万元



能源消耗总量

966,641.54 吨标准煤



可再生能源消耗量

3,228,068.59 兆瓦时



水循环利用率

99.34 %

社会绩效



员工总数

3,831 人



员工培训投入金额

66.12 万元



研发投入金额

2.19 亿元



累计获得授权专利数量

508 项



供应商《廉洁协议》签订率

100 %



客户满意度调查结果

93.75 分



公益志愿活动投入金额 **124** 万元

治理绩效



WIND ESG 评级

AA



股东会会议次数

3 次



董事会会议次数

6 次



华证 ESG 评级

A



股东会审议议案数量

13 项



董事会审议议案数量

34 项



反商业贿赂及反贪污培训高管覆盖率 **100** %

荣誉 2025

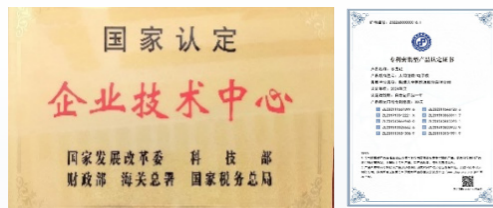
1月

新疆大全新能源入选中国能源报、中国能源经济研究院发布的“2024 年中国能源企业 500 强”榜单，跻身第 220 位。

2月

新疆大全新能源获评国家发展改革委、科技部、财政部、海关总署、税务总局五部委联合认定 2024 年（第 31 批）“国家企业技术中心”。

新疆大全新能源多晶硅产品获评国家知识产权局、中国专利保护协会联合认定的“2024 年度专利密集型产品”。



4月

新疆大全新能源获评全国厂务公开协调小组颁布的“全国厂务公开民主管理先进单位”。



6月

大全能源荣获中国证券报颁发的“第一届科创金牛奖”。



7月

大全能源荣获证券之星颁发的“ESG 新标杆企业奖”。

内蒙古大全新能源入选内蒙古自治区工商业联合会、内蒙古自治区民营经济发展服务局发布的“内蒙古民营企业 100 强”榜单，跻身第 82 位。



9月

内蒙古大全新能源获评中国电力企业联合会、北京电力交易中心、广州电力交易中心、内蒙古电力交易中心、水电水利规划设计总院联合发布的中国绿色电力消费 TOP100 企业名录。



11月

大全能源荣获证券之星颁布的“卓越投关团队奖”。



12月

大全能源荣获上海证券报·中国证券报颁发的“2025 ‘上证鹰·金质量’ 卓越企业家奖”“2025 ‘上证鹰·金质量’ 优秀董秘奖”。

大全能源获评中国上市公司协会“2025 年上市公司董事会秘书履职评价 4A 评级”。

新疆大全新能源荣获省级工信部门认定的“第一批工业设计创新中心”。

新疆大全新能源荣获省级工信部门认定的“2025 年新疆第二届工业企业研发投入 50 强”。



可持续发展管理

大全能源将可持续发展理念作为公司战略发展不可或缺的一部分，持续推动 ESG 理念融入公司日常业务运营与管理体系中，不断完善 ESG 治理架构，深化实施 ESG 战略规划，建立健全 ESG 管理机制，确保各项 ESG 管理要求得到有效落实。

可持续发展治理

公司建立健全可持续发展治理架构，制定《新疆大全新能源股份有限公司董事会战略与可持续发展委员会工作细则》，明确层级职责，确保公司在业务决策过程中能够充分考虑 ESG 因素的潜在影响与风险及机遇。

 <p>治理层</p>	<p>董事会</p>	<ul style="list-style-type: none"> 制定 ESG 战略和政策，确保 ESG 因素融入组织的整体战略和运营。 监督 ESG 相关的风险和机遇，确保 ESG 领导小组有效执行 ESG 政策和目标。 确保 ESG 绩效对外进行适当披露，与利益相关方沟通。
	<p>战略与可持续发展委员会</p>	<ul style="list-style-type: none"> 结合公司实际，制定 ESG 战略、识别 ESG 相关风险、监督 ESG 执行等工作。 向董事会报告 ESG 相关工作并对董事会负责。
 <p>管理层</p>	<p>ESG 领导小组</p>	<ul style="list-style-type: none"> 将 ESG 战略转化为具体的行动计划和项目。 识别和管理与 ESG 相关的风险，确保合规性。 评估 ESG 相关的项目和活动的必要资源绩效。 监控和评估 ESG 绩效，确保目标的实现，定期向董事会汇报评估结果。
 <p>执行层</p>	<p>ESG 执行工作组</p>	<ul style="list-style-type: none"> 在各部门和业务单元中实施 ESG 政策和措施。 按照 ESG 政策和程序执行具体的任务和工作流程。 定期向 ESG 领导小组汇报执行情况并审查和改进 ESG 管理措施。

公司持续加强 ESG 能力建设，2025 年开展 ESG 专项培训 2 场，培训时长 10 小时，参训人员超 50 人次。其中，2025 年 7 月 10 日，邀请专业咨询机构为公司高管及董事会办公室人员开展 ESG 工作专题培训，提升相关人员对 ESG 管理水平的认知，明确下一阶段工作重点；10 月 30 日，公司董事、高管及相关业务部门负责人参加由专业律所组织的 ESG 审核专项培训，为应对 ESG 合规与披露要求提供专业支撑。

可持续发展战略

大全能源秉承“奉献清洁能源，践行绿色发展”理念，将 ESG 理念和行为融入产品价值链的各个环节，以“共同愿景·3060”为核心，制定并实施公司短、中、长期可持续发展目标与计划。

目标时间	目标内容	2025 年实现进展
2023-2025 年	<ul style="list-style-type: none"> 提升清洁能源使用占比，降低单位产值废弃物排放量 优化单位产品综合能耗，提升产品质量，实现质量与能耗的可持续平衡 提高原辅料循环利用率，构建资源节约、环境友好的循环经济体系 立足产业优势，推动创新升级，实现产品使用价值、企业商业价值与社会环境价值的协同统一 	<ul style="list-style-type: none"> 可再生能源使用占比达 47% 综合能耗强度、温室气体排放总量分别同比下降 3.69%、8.46% 通过能源集约利用、全产业链循环经济体系建设等一系列举措，持续提升资源利用效率、降低环境影响，着力构建安全、高效、可持续的资源保障与利用体系
至 2030 年	<ul style="list-style-type: none"> 实现碳达峰，清洁能源使用占比超过 80% 	<ul style="list-style-type: none"> 内蒙古大全新能源已超额完成清洁能源使用占比超过 80% 的目标
至 2060 年	<ul style="list-style-type: none"> 实现碳中和 	

可持续发展风险管理

大全能源对标国际风险管理标准，将 ESG 相关风险纳入企业日常管理体系。公司参照 ISO31000:2018《风险管理指南》以及 COSO 与世界可持续发展工商理事会（WBCSD）联合发布的《企业风险管理：将环境、社会、治理相关风险纳入企业风险管理》等国际标准，系统构建 ESG 风险管理机制，推动全员参与风险识别与评估，针对各类风险制定应对措施，不断提升风险防范能力，为业务稳健运行和可持续发展提供有力支撑。

2025 年，公司组织开展年度风险评估工作，识别各类环境保护、安全生产等 ESG 相关风险 303 项，并对需复评的风险事项持续跟进，逐一落实整改措施，确保风险管理形成闭环、执行到位。

利益相关方沟通

大全能源高度重视与各方的常态化沟通交流，持续健全沟通机制、拓宽沟通渠道、提升沟通质效，构建开放透明、良性互动的利益相关方沟通机制。



利益相关方	期望与诉求	沟通渠道与方式	沟通频率
 政府和监管部门	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 合规经营 应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> 业绩报告 会谈 日常运营 / 交流 公司官方网站 客户服务 	定期 / 不定期
 股东和投资者	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 合规经营 产品质量与安全 产品创新研发 环保研发与投入 	<ul style="list-style-type: none"> 股东大会 券商投资会议 业绩报告电话会 公司公告 路演 日常电话沟通 行业会议 公司官方网站 	定期 / 不定期
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与安全 产品创新研发 投诉机制与处理 信息安全与隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 市场调研 客户满意度调查 客户投诉处理 	定期 / 不定期

利益相关方	期望与诉求	沟通渠道与方式	沟通频率
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益与福利 多元包容与平等 员工培训与发展 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 员工培训 员工沟通活动 内部刊物 绩效评估 员工申诉邮箱 	定期 / 不定期
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 供应链 ESG 管理 产品创新研发 产品质量与安全 行业合作与发展 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商准入与评估 供应商现场考核 供应商质量沟通 供应商培训与帮扶 	定期 / 不定期
 媒体	<ul style="list-style-type: none"> 社区共建与公益慈善 可再生能源开发利用 生态系统与生物多样性保护 应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> 公司官方网站 微信公众号 媒体报道采访 	不定期
 社区和公众	<ul style="list-style-type: none"> 社区共建与公益慈善 水资源管理 废弃物管理 污水处理 能源处理 	<ul style="list-style-type: none"> 交流采访 志愿服务 社区公益活动 乡村振兴活动 	不定期

议题重要性评估

大全能源将重要性议题评估视为推动 ESG 工作的关键环节。2025 年，公司在回顾上一年度议题的基础上，结合监管政策要求、宏观环境趋势及内部可持续发展战略目标，综合运用宏观分析、行业对标、尽职调查、利益相关方调研、专家研讨等方式，系统开展重要性议题评估，并据此形成年度重要性矩阵。

重要性议题评估过程



了解公司活动和业务关系背景

公司立足自身业务与价值链，通过尽职调查、利益相关方沟通、对标分析等方法，结合国内外政策与行业热点，全面审视内外部环境与发展趋势，系统识别业务与 ESG 要素的关联。



建立议题清单

公司以《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告（试行）》设定的议题为基础，综合考量国内外相关标准指引、投资与评级机构关注重点以及行业特色议题，系统识别各项议题所对应的影响、风险与机遇，最终形成由 26 项议题构成的 ESG 议题清单，其中环境议题 9 项、社会议题 10 项、治理议题 7 项。



评估并确认议题重要性

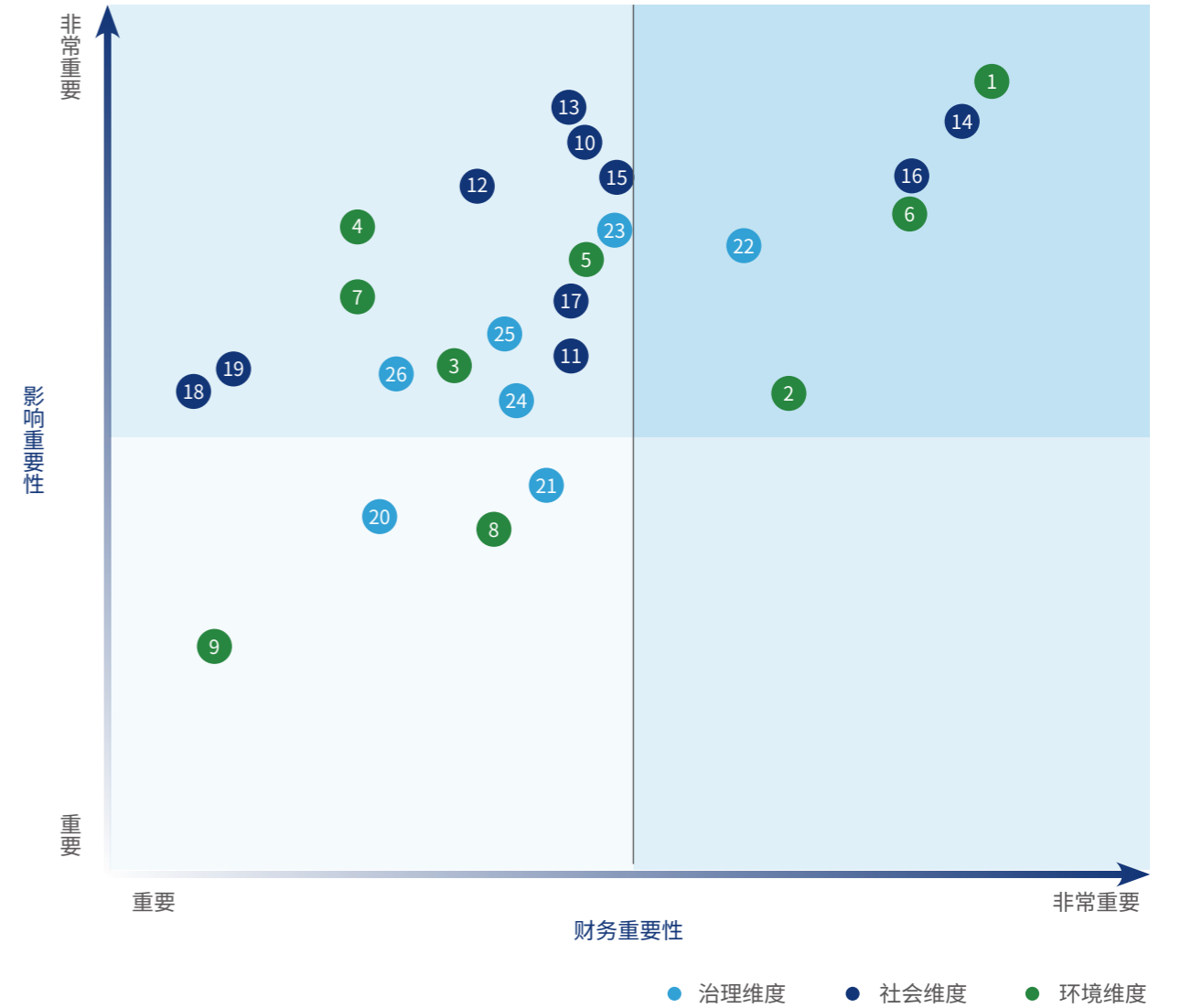
公司遵循“双重重要性”原则，邀请内外部利益相关方从影响重要性、财务重要性两大维度，对各项议题影响的可能性与程度进行打分评估，并在整合各方评估结论的基础上，形成初步的重要性矩阵。



议题审议和报告

经战略与可持续发展委员会、董事会多级审议通过后，公司最终确定 2025 年重要性议题矩阵。其中，针对具有财务重要性的议题，公司将依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告（试行）》要求，按照“治理—战略—影响、风险和机遇管理—指标和目标”框架结构进行披露。

大全能源 2025 年双重重要性议题矩阵



1	应对气候变化	14	创新驱动
2	清洁技术开发	15	供应链管理
3	环境合规管理	16	产品和服务安全与质量
4	污染物排放	17	数据安全与客户隐私保护
5	废弃物处理	18	乡村振兴
6	能源利用	19	社会贡献
7	水资源利用	20	尽职调查
8	循环经济	21	利益相关方沟通
9	生态系统和生物多样性保护	22	反商业贿赂及反贪污
10	员工权益与福利	23	合规经营
11	多元平等与包容	24	反不正当竞争
12	人才培养与发展	25	公司治理
13	职业健康与安全	26	风险管理

01 正心 笃行善治

我们的行动

- 完善公司治理 19
- 强化合规风控 22
- 恪守商业道德 24

我们的绩效

股东会召开会议3次, 审议议案13项, 议案通过率100%

董事会召开会议6次, 审议议案34项, 议案通过率100%

披露各类公告113条, 参加各类投资者交流活动156场

发生经确认的商业贿赂及贪污事件0起

发生因不正当竞争行为受到的行政处罚0起



贡献SDGs

16 和平、正义与
强大机构



完善公司治理

大全能源深耕公司治理体系建设，不断提升董事会战略决策效能，着力保障各项决策科学、合法、透明。同时，公司将投资者权益保护作为检验治理水平的重要标尺，依托高效规范的信息披露与畅通平等的沟通机制，切实保障股东尤其是中小股东合法权益。

公司治理

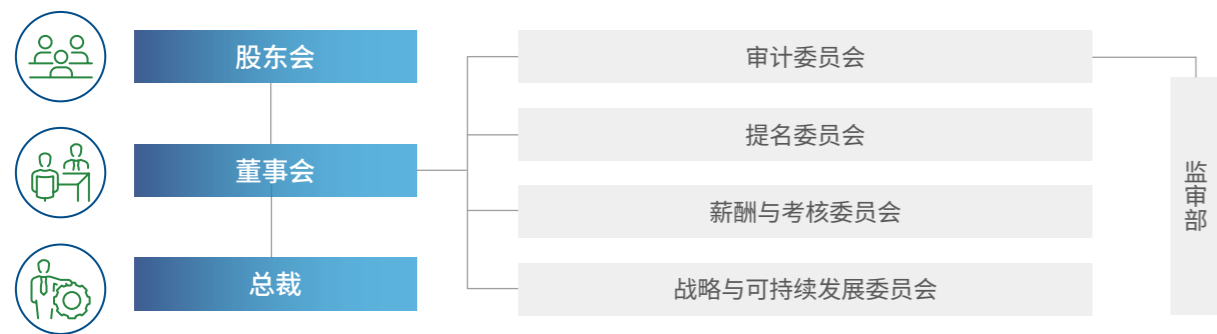
公司治理架构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《关于新<公司法>配套制度规则实施相关过渡期安排》等法律法规，制定《公司章程》《股东会议事规则》等内部制度，建立健全规范运行、有效制衡的公司治理架构。

股东会为最高权力机构，负责审议确定经营方针、投资计划、资本变更、资产重组等重大事项。董事会为最高决策机构，负责公司整体运营管理与重大事项决策监督；董事会下设四个专门委员会，依据治理规范在专业领域内提供决策支持与专业意见。

公司实施董事会有效性评估机制，全面审视董事会运作效能与决策质量，根据董事履职情况编制《年度董事会工作报告》，同时要求独立董事开展年度自评并出具《独立董事述职报告》，推动董事会规范运作水平与专业履职能力持续提升。

公司治理架构

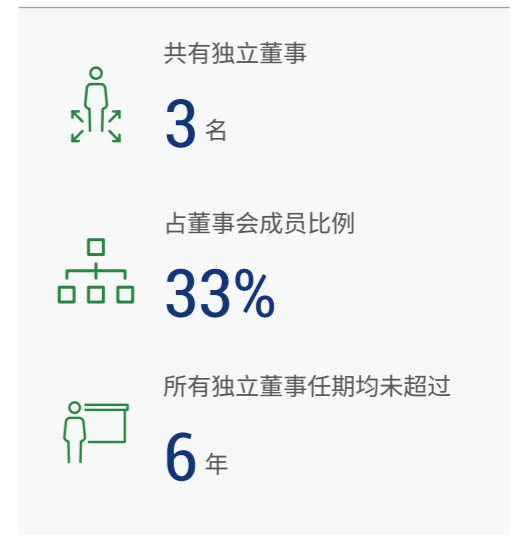


<p>股东会召开会议 3次</p>	<p>审议议案 13项</p>	<p>董事会召开会议 6次</p>	<p>审议议案 34项</p>	<p>成员出席率 (含一次委托出席) 100%</p>
<p>审计委员会召开会议 5次</p>	<p>审议议案 14项</p>	<p>薪酬与考核委员会召开会议 4次</p>	<p>审议议案 7项</p>	

董事会多元化与独立性

公司高度重视董事会多元化，在董事提名与遴选阶段，综合考量年龄结构、教育背景、行业经验等关键要素，着力打造结构合理、优势互补的董事会团队，不断拓宽决策视野，提升战略研判与风险管控能力。截至 2025 年末，公司董事会由 9 名成员构成，专业背景覆盖企业管理、财务会计、法律合规、安全环保及内部控制等多个领域。

同时，公司高度重视董事会独立性，在《公司章程》中明确规定独立董事占比不得低于三分之一，要求独立董事与公司主要股东、实际控制人不存在可能影响独立履职的利害关系，并建立严格的董事回避机制，确保决策客观公正；对公司及全体股东富有诚信与勤勉义务，按照相关法律法规及《独立董事专门会议工作制度》，认真履行职责，在董事会中发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用，维护公司整体利益，保护中小股东合法权益。2025 年，公司共召开独立董事专门会议 2 次，审议议题 2 项。截至 2025 年末，公司共有独立董事 3 名，占董事会成员比例 33%，所有独立董事任期均未超过 6 年；审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会主任均由独立董事担任。



高管薪酬管理

公司董事会下设薪酬与考核委员会，负责制定董事及高管考核标准并实施考核，制定薪酬政策与方案；就董事及高管薪酬、股权激励与员工持股计划的制定变更、子公司持股安排等事项向董事会提出建议。

公司推进可持续发展目标与高管薪酬绩效挂钩，明确将关键 ESG 指标纳入月度及年度绩效考核，涵盖安全生产、能耗与物耗控制、产品品质等核心领域，强化管理层对 ESG 责任的履职担当。



2025 年大全能源绩效协议签订仪式

投资者权益保护

信息披露管理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规，制定并实施《新疆大全新能源股份有限公司投资者关系管理工作制度》等管理制度，明确信息披露职责分工、沟通渠道与合规要求，确保信息披露真实、准确、完整、及时、公平，切实保障全体股东尤其是中小投资者的知情权。2025 年，公司共披露各类公告 113 项。

投资者交流

公司高度重视与资本市场的常态化沟通，搭建以投资者关系专用邮箱、电话热线及上证 e 互动平台为核心的多元沟通渠道，保障信息传递高效畅通、响应及时。2025 年，公司参加各类投资者交流活动 156 场，其中分析师会议 151 场、业绩说明会 3 场、投资者集中接待活动 1 场、区域性行业专题活动 1 场；此外，通过上证 e 互动平台回复投资者提问 25 项，并通过电话、邮件等渠道及时回应各类市场关切。



新疆上市公司协会专题活动



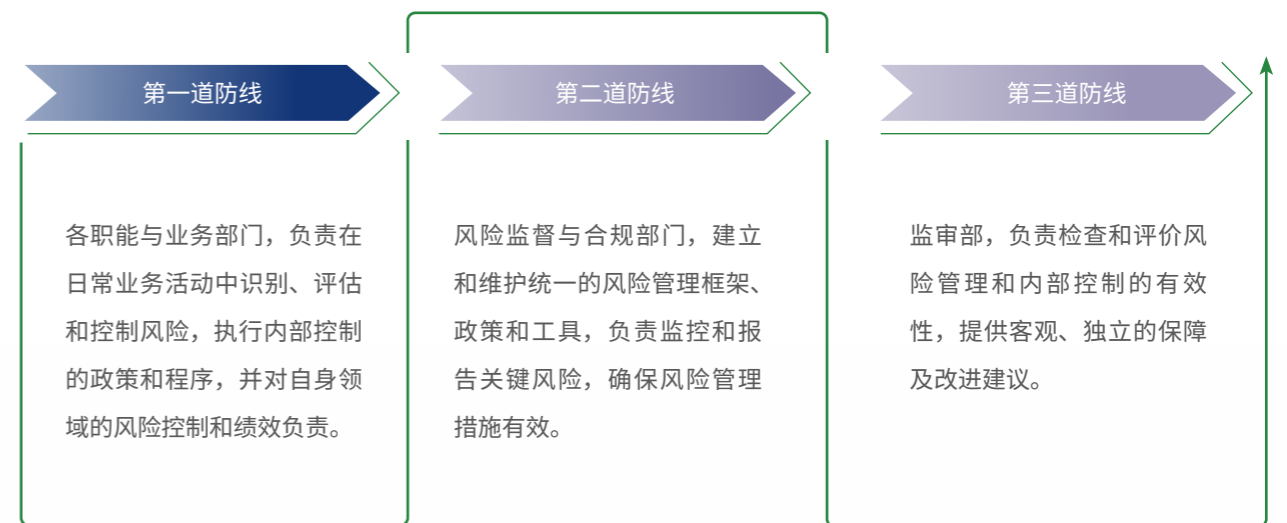
荣获证券之星 2025 年资本力量年度评选“卓越投关团队奖”

强化合规风控

大全能源构建覆盖全员、全业务、全流程的合规内控管理体系，将合规要求深度融入经营管理各个环节，保障公司运营规范、依法合规。公司建立全面风险管理体系，有效识别并防范各类经营风险，筑牢合规经营与稳健发展的坚实基础。

合规内控管理

公司遵守《企业内部控制基本规范》等规范指引，制定并实施《内部审计制度》等管理制度，按照“全面、全程、全员”管理要求，构建流程简洁高效、监督全面到位的合规内控“三道防线”体系。



公司结合发展战略与内控管理要求，制定并实施年度内控工作计划，动态识别、分析和评估管理制度与业务流程中的关键风险点，提出优化建议并推动落地；常态化开展内控测试与检查，及时排查内控缺陷、制定整改措施并跟踪闭环，按季度上报内控工作进展，重大风险事项及时报送总部决议；定期开展内部控制设计合理性与运行有效性系统性测试与评价，并按规定出具审计评价报告，确保内控体系科学、规范、有效运行。此外，公司积极开展内控管理培训宣导，覆盖各部门、车间的政策及制度、特种作业、安全管理操作规范等内容，全面提升员工合规意识与风险防范能力，筑牢合规文化根基。

全面风险管理

公司建立健全权责清晰、分工明确的全面风险管理体系，明确风险识别、评估、控制、监督和报告全流程管理职责，为风险研判与应对处置提供坚实的组织保障。

董事会审计委员会

负责监督风险管理体系的有效性与健全性，审查重大风险敞口与控制措施，指导风险管理政策的制定与落实，确保风险管理与公司战略目标相一致。

总经理办公会

负责风险控制体系总体方案制定、危机事件处置及全面风险管理统筹督导，推进风险管理体系建设与优化，牵头重大风险解决方案的制定与实施。

管理者代表

组织开展风险与机遇管理评审。



各职能与业务部门

作为执行机构，部门负责人为本部门风险管理第一责任人。

监审部

作为归口管理部门，负责体系建设、制度拟定、风险培训及管控效果评估。

质量部

负责风险信息归集、评审组织、进度跟踪及质量类风险管控。

公司制定并实施《全面风险管理规定》等内部制度，构建全流程、闭环式风险管理机制。2025年，公司共识别有效风险303项。监审部对各项风险的应对措施、整改时限进行复核与跟踪督办，确保风险管理工作落地见效。

风险管理流程

风险信息收集与整理

各部门收集风险信息，并通过官方渠道发送至监审部；监审部负责将整理收集到的信息录入年度风险汇总表，按年度定期更新和发布《风险目录库》。

风险识别

监审部每年开展公司风险识别工作，形成《风险识别表》；各部门根据自身管理目标和经营管理实际情况，参考《风险目录库》，形成部门《风险识别表》。

风险评估

公司管理层评审各部门初评结果，将识别的风险协调划分到责任部门，形成《风险管理应对措施表》；汇编风险应对进度报告，按流程上报并进行风险复评及审批。

风险管理控制措施

各部门根据公司管理目标和部门业务目标，在《风险管理应对措施表》落实管控目标、控制措施、实施计划和责任人，经风险复评及审批后执行。

风险管理监督与检查

各部门负责每月对所辖风险的控制措施执行情况进行监督自查，并对相关负责人进行考核；监审部汇总《风险管理应对措施表》，跟踪风险控制措施实施进度及其达成效果，并反馈至公司管理层。

风险管理报告

监审部每年度根据风险和机遇评估结果汇总编制《全面风险评估报告》；每月度根据风险控制措施实施情况汇总风险管理月报，向公司管理层汇报。

恪守商业道德

大全能源秉持“诚信为本、廉洁从业”经营理念，将高标准商业道德全面贯彻于各项经营活动之中。公司建立并不断完善覆盖反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争等领域的管理机制，以明确的行为准则与严格的管控要求，筑牢廉洁诚信防线，保障运营规范透明。

反商业贿赂及反贪污

治理

公司立足于合规经营的需求，构建系统化、全维度的反商业贿赂及反贪污管理架构，持续强化对商业贿赂和贪污行为的事前风险预防、事中精准发现、事后高效处置全链条能力。公司设立反舞弊中心作为反舞弊事务专属管理机构，明确其核心宗旨、职责与处置权限，对董事会、总裁负责并报告工作；总经理对反舞弊相关工作负最终责任。同时，公司通过建立健全违规行为识别机制、快速响应流程与闭环处置体系，确保对贿赂、回扣及不当获利等违规行为实现有效识别、及时阻断、严肃查处，切实筑牢企业合规经营的坚固防线。

反舞弊中心主要工作职责

- 制定、完善反舞弊工作标准
- 建设反舞弊团队，提升反舞弊人员业务能力
- 编制反舞弊工作计划并组织实施
- 针对公司管理漏洞、薄弱点提出反舞弊建议，监督改善措施的执行情况
- 建立完善的反舞弊体系，防范企业员工舞弊风险
- 受理投诉，配合总部监审部查处内外部违规、违纪行为
- 配合司法机关追究违法单位及个人的刑事、民事责任
- 组织开展廉政培训及诚信道德教育

战略

公司高度重视反商业贿赂及反贪污工作，结合行业特点与公司实际，系统识别该议题在生产经营各环节的影响，精准研判相关风险与机遇，为专项工作方针的制定与落地实施提供坚实依据。

类型	描述	影响价值链环节	时间范围
影响	坚守廉洁合规，能够规范商业秩序，维护各利益相关方合法权益。	自身运营	短、中、长期
风险	若发生重大商业贿赂或贪污案件，公司将面临监管机构的罚款、追缴违法所得、甚至被判处刑事处罚。相关涉案资产可能被查封或没收，导致直接的财务损失。	自身运营	短期
	腐败丑闻会严重损害公司治理声誉，引发投资者对内部控制失效的担忧。这将直接导致 ESG 评级被下调，增加债务与融资的难度和成本，并对公司市值造成持续性负面影响。	自身运营	短、中期
机遇	健全的反舞弊机制和审计体系，能够有效防止公司资产通过利益输送、关联交易等渠道被侵蚀或低效占用，保护股东权益，确保资本投入能够产生真实、可持续的商业回报。	自身运营	中、长期
	建立并执行严格的反贿赂与反腐败体系，能够从根本上杜绝“回扣”“关系成本”等隐性支出，使采购、销售等环节的决策回归商业本质与效率原则，从而直接降低运营成本并优化资源配置。	价值链上游 自身运营 价值链下游	短、中期

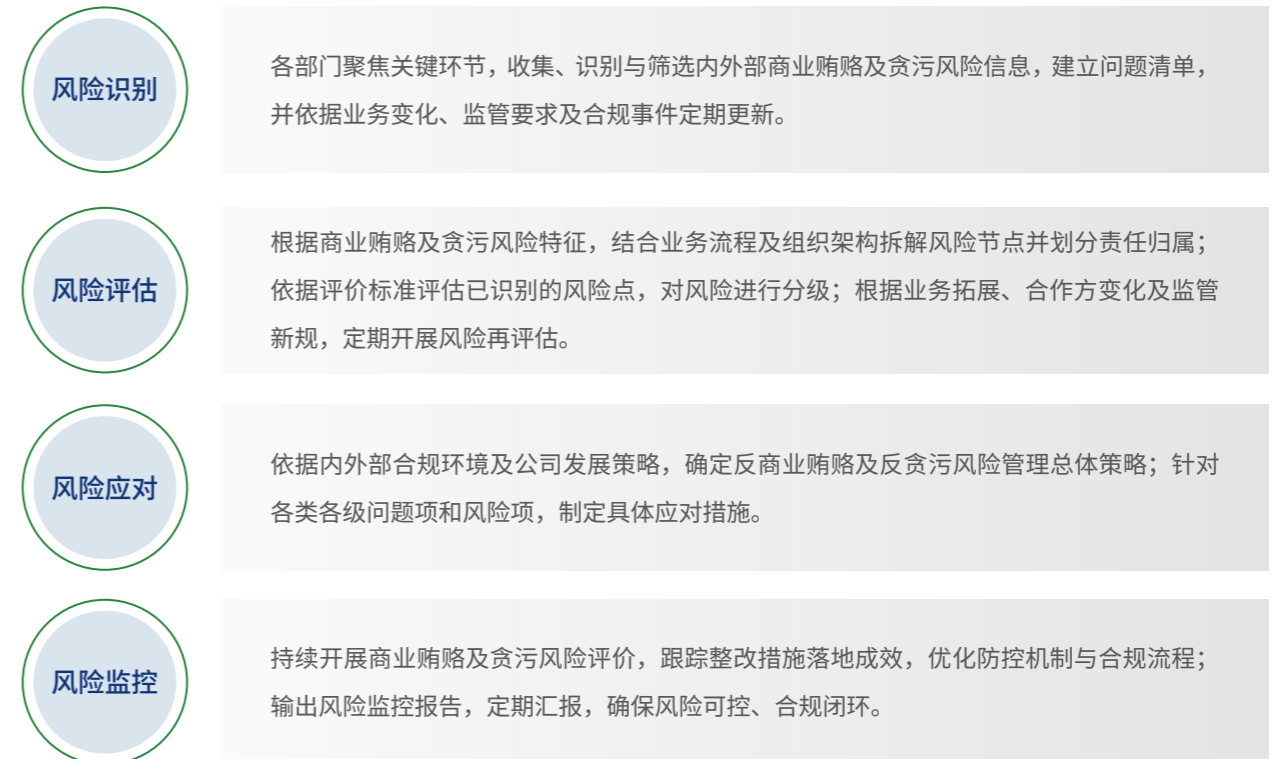
注：短期指 1-2 年，中期指 3-5 年，长期指 5 年以上。



公司始终遵守国家反商业贿赂、反贪污等各项法律法规及监管要求，立足企业经营发展实际，系统性制定《反舞弊管理制度》，针对合作体系客户及供应商完善职业道德和商业行为准则，以制度化、规范化的管理要求，对所有形式的商业贿赂及贪污问题坚持“零容忍”态度。针对任何贪污舞弊行为，公司秉持“有报必查、查实必究”原则，第一时间启动调查程序，全面核查事实、固定证据，依规依制对相关责任主体严肃处理；若行为触及法律红线、涉嫌违法犯罪的，坚决移送司法机关处置，切实坚守企业合规经营底线，维护公司诚信经营的品牌形象与市场声誉。

影响、风险和机遇管理

商业贿赂及贪污风险管理流程





供应商反商业贿赂及反贪污管理

公司将反商业贿赂及反贪污要求全面延伸至供应链管理环节，在与供应商签订的合作协议中明确纳入反舞弊相关条款，并在询价、投标、合同及现场考察各环节面向供应商开展反舞弊相关宣教工作。2025 年，公司优化采购合同模板，新增《阳光合作及反腐败协议书》作为附件并要求供应商签署，进一步明确双方在廉洁合作、禁止商业贿赂、利益冲突回避等方面的责任与义务，从源头防范舞弊风险，推动构建公平、透明、诚信的合作关系。



反商业贿赂及反贪污文化建设

公司推进廉洁文化建设，通过系统性培训与多渠道宣传相结合的方式，着力营造风清气正的工作环境。公司定期邀请外部法律专家开展线上线下联动的专项培训，聚焦反舞弊政策、职务犯罪预防等关键议题，全面提升员工的合规意识与法律素养。同时，公司通过在办公场所公共区域布设廉洁宣传材料，持续强化廉洁理念的渗透力，推动形成自觉守法、崇廉拒腐的组织文化。2025 年，反商业贿赂及反贪污培训覆盖董事 3 人、高管 3 人、关键岗位员工 50 人。



联合包头市九原区人民检察院开展廉洁培训

2025 年，大全能源联合包头市九原区人民检察院开展“以案释法，共筑廉洁防线”反商业贿赂及反贪污专题培训讲座，组织关键岗位人员参训。培训通过“案例还原、法律解读、风险警示”的方式，深入讲解职务违法与舞弊行为的法律后果，明确廉洁从业的红线底线，同时通过培训对反舞弊工作形成闭环，提高公司员工的反舞弊意识。



“以案释法，共筑廉洁防线”专题培训

举报管理

公司建立覆盖反商业贿赂及反贪污等议题的举报机制。针对收到的举报信息，公司立即成立调查小组，内部监督部门和相关涉事部门协同进行调查，依法依规开展调查取证工作，确保调查过程的公正性。经查证属实的违规行为，公司根据情节严重程度对责任人予以相应处罚；涉嫌违法犯罪的，移送司法机关处理。

公司对举报人信息及举报内容严格保密，严禁任何形式的信息泄露与未经授权查询；对匿名举报不开展身份追溯，充分保障员工举报权利；坚决杜绝歧视、骚扰、打击报复等行为，一经查实严肃处理，着力构建透明公正、可信赖的内部监督环境。

举报渠道

邮箱: dqnyfanwubi@daqo.com

电话: +86-472-2639601

微信公众号: 大全能源反舞弊



指标和目标

公司对各类违法违规行为实行“零容忍”政策，建立健全监督问责机制，落实全过程、全链条风险防控。严明廉洁从业纪律，推动构建“不敢腐、不能腐、不想腐”的长效机制，切实防范舞弊与腐败风险。



经确认的商业贿赂及贪污事件

0 起

反不正当竞争

面对日益复杂全球市场环境及监管趋势，公司高度关注不正当竞争与垄断合规风险管理，坚持公平、公正、诚信的市场竞争原则，坚决抵制任何形式的不正当竞争行为，构建全方位、闭环式的风险管控机制。

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规及行业规范，重视不正当竞争行为的风险防范与源头治理，建立不正当竞争预警系统，定期开展不正当竞争风险评估，健全商业秘密保护制度，强化合同审核，切实维护公平有序的市场竞争环境，保障企业合规稳健发展。2025 年，公司未发生因不正当竞争行为受到行政处罚的情形。

02 净能 绿筑未来

我们的行动

- 应对气候变化 31
- 规范环境治理 36
- 优化资源利用 42
- 守护自然生态 51

我们的绩效

温室气体排放总量 (范围1+2, 基于地域) 4,047,606.03吨二氧化碳当量

环保投入金额2,618.98万元

废水排放强度4.97吨/吨多晶硅

可再生能源消耗量占比47%

包装材料循环使用量46.76吨

环境相关行政处罚0起, 突发重大环境事件0起



贡献SDGs



应对气候变化

大全能源积极响应国家“双碳”战略，着力构建高效的气候治理架构，以完善的气候风险与机遇评估及应对举措，稳步推进碳减排工作，提升应对气候变化的韧性与可持续发展能力。

治理

大全能源高度重视气候变化带来的机遇与挑战，构建以董事会为领导核心的气候治理架构，建立健全“治理—管理—执行”三级联动机制，持续提升气候风险识别、评估与应对能力，积极把握绿色低碳转型带来的发展机遇，以体系化治理支撑公司绿色低碳发展。

气候治理架构



战略

公司依据多晶硅行业特性与生产运营实际，通过政策研判、行业对标及内外部专家研讨等方式，系统识别气候变化带来的影响、风险和机遇，评估其对业务模式、价值链的财务影响，并据此制定针对性应对措施，持续提升公司的气候适应能力。

气候相关物理风险

类型	风险描述	时间范围	价值链	财务影响	应对措施
急性物理风险	高温、干旱、沙尘暴、寒潮等极端天气事件，易引发厂区设备故障、降低生产效率，导致供应链运输中断，增加保险与设备运维成本，影响公司经营稳定性及设备的安全性。	短期	自身运营 价值链下游	运营成本上升、 固定资产价值下降	制定自然灾害应急处置专项预案；在建筑物设计建设时，考虑抗风和抗冻因素，同时加强对生产设施的抗风、抗雪、抗冻等日常巡检和防范措施。
慢性物理风险	员工长期暴露于高温、粉尘、噪声环境，易引发职业病、健康受损，导致人力成本上升、员工流失率上升。	中期	自身运营	运营成本上升	健全员工职业健康与劳动保护体系，落实高温防护、作业环境改善等保障措施，降低极端气候对员工健康与生产运营的影响。
慢性物理风险	持续高温可能使厂区生产设备与冷却系统长期处于高负荷运行状态，散热压力持续加大，直接导致生产能耗上升、设备损耗加快，增加设备维修更换成本。	中期	自身运营	运营成本上升	优化生产车间的通风和降温系统，确保设备在高温环境下能够正常运行。

气候相关转型风险

类型	风险描述	时间范围	价值链	财务影响	应对措施
政策和法律风险	国家气候、环保相关政策法规趋严，增加企业碳市场履约成本、合规压力和相关法律风险；公司出口海外的产品可能面临国际碳关税、碳足迹核算与低碳准入等要求，对海外市场拓展与贸易成本构成压力。	中、长期	自身运营 价值链下游	运营成本上升	加强对气候环保相关政策的研究与分析，提升政策响应能力；开展产品碳足迹认证以满足政策要求。
技术风险	节能低碳技术的开发与应用落后于同行，可能导致企业用能成本偏高、碳履约压力加大，在低碳产品技术竞争力及市场竞争中处于不利地位。	中、长期	自身运营	研发费用上升	持续加大研发投入，以技术创新推动降本增效与绿色低碳转型；强化清洁生产技术攻关，提升生产环节自动化、数字化与智能化水平。
市场风险	利益相关方对产品碳足迹管理、产品低碳要求日益提高，若企业未能及时开展相关工作，可能影响订单获取与市场份额。	中、长期	自身运营 价值链下游	运营成本上升	深化行业研究与市场研判，动态把握光伏及多晶硅产业发展趋势与下游客户低碳需求变化，及时优化产品研发策略与经营举措。
声誉风险	投资者、监管机构、公众等对企业碳排放数据透明度、减排承诺履行情况关注度提升，若信息披露不充分，可能导致企业声誉受损。	中期	自身运营 价值链下游	营业收入下降	密切关注气候变化相关监管要求，不断提升披露内容的及时性、完整性、准确性与透明度。

气候相关机遇

类型	风险描述	时间范围	价值链	财务影响	应对措施
清洁能源替代	积极采用风能、太阳能等清洁能源及可再生能源，扩大绿色电力采购与使用规模，推动能源结构低碳化转型，可降低碳排放与综合用能成本，提升企业低碳竞争力。	短、中期	自身运营	运营成本下降	采用风能、太阳能等清洁能源，持续扩大绿色电力采购和应用规模，通过清洁能源替代持续降低碳排放强度。
资源效率	推广应用高效节能装备与先进生产工艺，优化关键生产环节的能源利用效率，可全面提升资源循环利用效率。	短、中期	自身运营	运营成本下降	加大节能改造投入，通过工艺优化持续提升资源利用效率。

注：短期指 1-2 年，中期指 3-5 年，长期指 5 年以上。

影响、风险和机遇管理

为系统识别和评估气候相关风险与机遇，提升企业风险管理能力，公司将气候变化议题全面融入整体风险管理框架，构建覆盖识别、评估、管控与监督的闭环管理体系。



公司以低碳技术与精细化管控为支撑，持续完善碳排放管理体系，建立并执行《温室气体盘查管理制度》，规范碳排放核算、监测、统计与核查机制，夯实低碳运营管理基础。

2025 年，公司全面开展温室气体盘查与产品碳足迹量化核算，按期完成 2024 年度温室气体核查报告及太阳能级多晶硅产品碳足迹报告，并经第三方权威机构核查认证，于 2025 年 3 月取得新疆、内蒙古两大生产基地的《太阳能级多晶硅产品碳足迹证书》和《温室气体排放核查声明证书》，实现碳排放与产品碳足迹可量化、可核查、可追溯。同时，凭借绿色制造与清洁技术应用成效，新疆大全新能源已获评国家级“绿色工厂”认定。

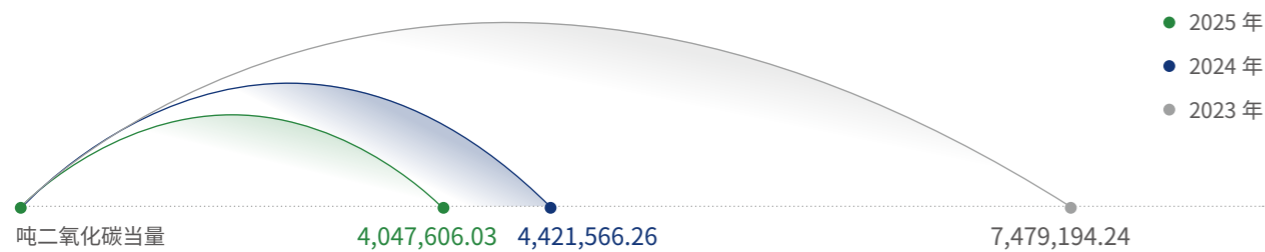


指标和目标

公司科学制定温室气体减排目标，计划到 2030 年实现清洁能源使用占比超过 80%，助力“双碳”目标达成；通过持续深化节能降碳、资源循环利用与低碳技术创新，定期跟踪目标完成情况，稳步推进减排行动，力争到 2060 年实现碳中和目标。

 <p>温室气体排放量（范围 1）</p> <p>567.99 吨二氧化碳当量</p>	 <p>温室气体排放强度（范围 1）</p> <p>0.0046 吨二氧化碳当量 / 吨多晶硅</p>
 <p>温室气体排放量（范围 2，基于地域）</p> <p>4,047,038.04 吨二氧化碳当量</p>	 <p>温室气体排放强度（范围 2，基于地域）</p> <p>32.73 吨二氧化碳当量 / 吨多晶硅</p>
 <p>温室气体排放量（范围 2，基于市场）</p> <p>2,626,878.58 吨二氧化碳当量</p>	 <p>温室气体排放强度（范围 2，基于市场）</p> <p>21.24 吨二氧化碳当量 / 吨多晶硅</p>
 <p>可再生能源消耗占比</p> <p>47%</p>	

温室气体排放总量 - 范围 1+2（基于地域）



注：温室气体排放总量涵盖范围 1 和范围 2 温室气体排放量。范围 1 温室气体排放主要来自直接能源汽油、柴油、天然气、液化石油气（LPG）；范围 2 温室气体排放主要来自运营过程间接能源（外购电力、外购蒸汽）的消耗。范围 1、范围 2 温室气体排放量计算方法依据《温室气体核算体系 企业核算与报告标准》（GHG Protocol）以及政府间气候变化专门委员会（IPCC）发布的《第六次评估报告》。排放因子来源于生态环境部发布的《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》。

规范环境治理

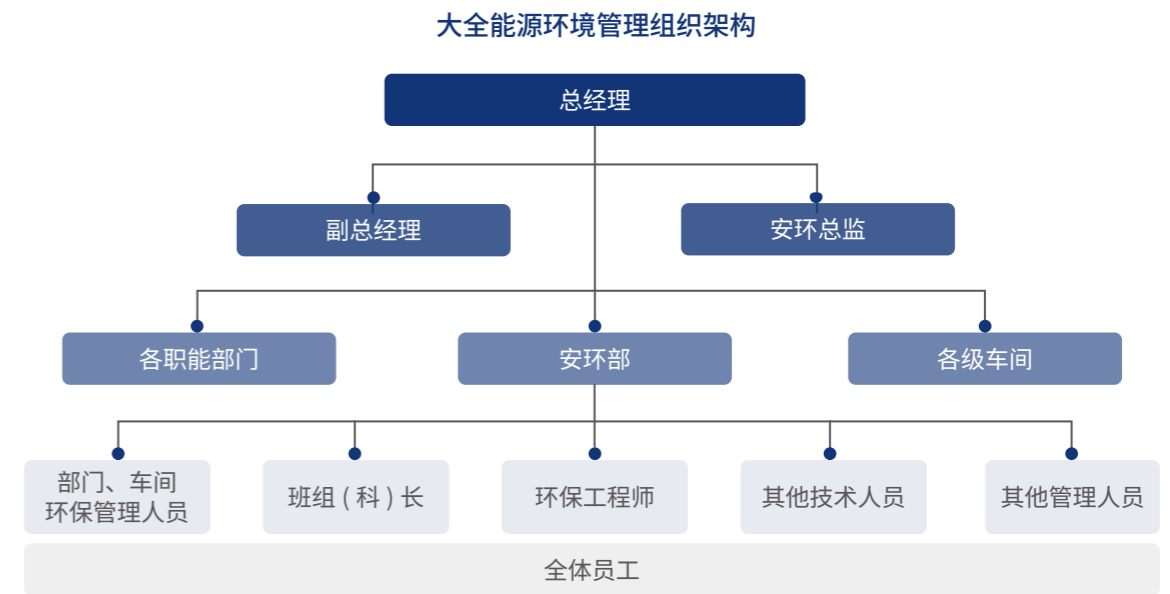
大全能源坚持绿色发展导向，将环境治理全面融入生产运营全过程。公司持续完善环境管理体系，强化风险防控与精细化治理，扎实推进环境合规建设，落实污染物全过程管控，深化废弃物资源化利用与无害化处置，不断提升治理效能与管理水平。

环境合规管理

公司将环境合规作为生产经营的核心底线，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国突发事件应对法》等法律法规，制定《环境保护责任制度》《安全环保监督管理制度》《环保培训教育制度》《环保管理制度汇编》，包含《废水管理制度》《废气管理制度》《危险废物管理制度》等专项制度，坚持源头管控与过程治理相结合，严格管控生产和运营过程中的环境影响。

环境管理体系

公司构建系统化、规范化的环境管理体系，持续完善环境管理组织架构，清晰界定各层级人员环保职责，推动环境管理体系高效稳定运行。通过建立自下而上的管理汇报机制，公司强化安全环保管理领导力，保障环境管理要求落地见效。



决策层：总经理作为公司环保管理的第一责任人，对公司环境保护工作负领导责任，统筹推进公司整体环境管理工作。

管理层：安环部分管环保管理工作，负责公司各项环保工作的组织与推进、年度环保工作计划的制定、环保管理台账的建立、环境保护工作的数据统计，以及水资源、废弃物等的管理，确保环保方针和措施得到有效实施。

执行层：其他各级人员严格履行自身环保职责，落实环境管理体系各项要求，常态化开展日常环保检查、应急演练等工作。

截至 2025 年末，新疆大全新能源、内蒙古大全新能源均已获得 ISO 14001 环境管理体系认证，认证范围覆盖多晶硅的生产及相关管理活动，以国际标准推动环境管理规范化、标准化运行。

环境风险管理

为有效防范环境风险事件，强化环境风险闭环管理，公司制定《环境风险评估和控制管理制度》，系统识别评估运营全流程环境风险。2025 年，公司编制形成《环境因素识别及评价清单》和《重要环境因素清单》，并针对性落实各项管控措施，实现对环境污染的预防和有效控制。

公司建立常态化环保监督检查机制，实行隐患全流程闭环整改，定期开展环境监测并公示。2025 年，各项监测数据均达标合规。

环境应急管理

公司高度重视环境应急能力建设，针对突发环境事件建立专项应急预案，并定期组织开展应急培训与实战演练，持续提升员工对突发环境事件的快速响应与高效处置能力。公司同步严格落实环保培训制度，依托数字化平台助力员工系统学习相关技能，持续强化全员环保责任意识与合规意识，切实提升环境风险防范与应急处置水平。

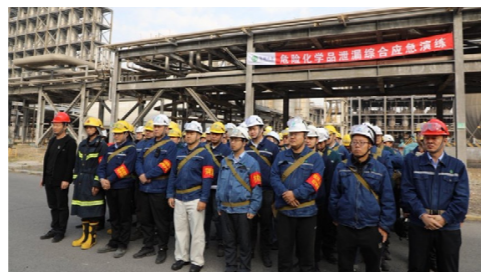


内蒙古大全新能源开展综合应急演练



新疆大全新能源开展氯硅烷泄漏综合应急演练

2025 年 10 月 28 日，新疆大全新能源联合石河子市生态环境局开展氯硅烷泄漏综合应急演练，以精馏一车间氯硅烷泄漏并引发燃烧为模拟场景，严格按照险情发现、现场处置、政企联动、响应终止等全流程规范实施，确保突发环境事件得到快速、有效处置。此次演练有效验证公司突发环境事件应急预案及危险化学品泄漏专项预案的实用性与操作性，全面提升突发环境事件的快速响应与现场处置能力，强化了政企协同联动水平，确保相关应急管理工作均符合合规管理要求。



新疆大全新能源开展危险化学品泄漏综合应急演练

污染物管理

大全能源严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》及《排污许可管理条例》等法律法规，结合生产运营实际制定排放物管理制度，规范废气、废水污染物在产生、收集、处理、排放等全流程的防治措施与管控标准，确保各类污染物排放达标合规。2025 年，公司未发生因污染物排放受到行政处罚或被追究刑事责任的情况。

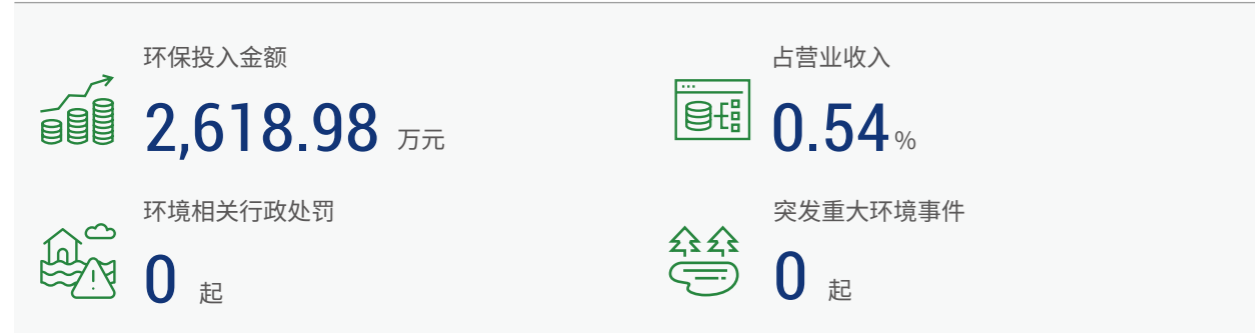
废气管理

公司制定并严格执行《废气管理制度》，明确废气产生、治理环节各部门的管理职责与具体治理措施，为废气规范化管控提供制度保障。在生产运营全过程中，公司严格遵守大气污染防治相关法律法规及规范性文件要求，对各生产工序的废气排放实施全过程、精细化管控。同时，为实现废气高效治理与达标排放，公司根据不同生产工序的废气特性，采用分类处置、精准治理的废气处理技术，确保各类废气得到有效收集与治理，持续改善区域环境空气质量。

废气管理措施

-  针对冷氢化车间、产品整理车间生产过程中产生的硅粉干燥含尘废气，采用除尘器处理后达标排放。
-  硅棒破碎含尘废气采用滤筒除尘器处理后达标排放。
-  腐蚀废气（氮氧化物、氟化物）采用碱液淋洗塔处理后达标排放。
-  工艺废气（氯化氢）采用深度回收、一级水洗、二级碱洗方式处理后达标排放。
-  烧碱装置废氯气采用碱液吸收塔处理后达标排放。
-  氯化氢合成废气（氯化氢）经降膜吸收器处理后达标排放，有效改善周边空气质量。

公司委托有检测资质的单位规范开展废气监测工作，以验证废气治理效果，主动接受监管与社会监督。2025 年，公司对有组织废气、厂界无组织废气排放等进行现场检测，检测数据已按要求在全国污染源监测数据管理与共享平台按期公开，废气排放持续达标合规。



废水管理

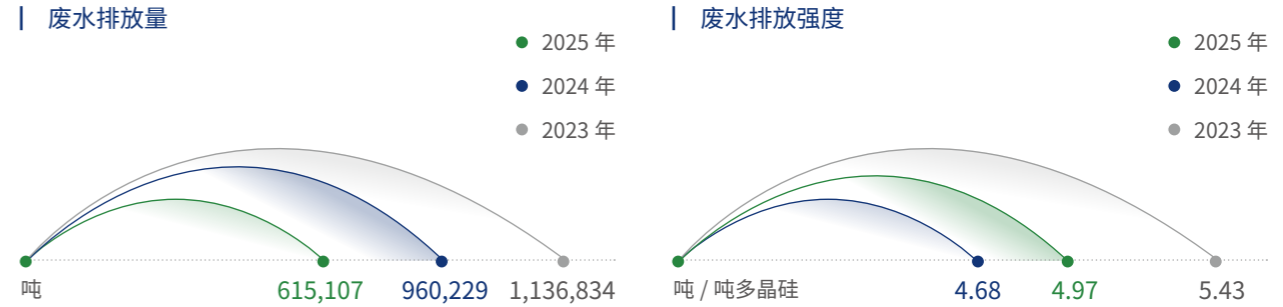
公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，执行《污水综合排放标准》（GB 8978-1996）三级标准，制定《废水管理制度》，明晰各部门管理职责与对外排废水管理要求。公司坚持废水源头管控，持续优化废水处理设施的运行和日常管理，以 2025 年工业污水化学需氧量排放强度、氨氮排放强度为基准值，到 2030 年排放强度分别下降 5% 及以上，确保废水达标排放。

作为多晶硅专业生产商，公司对多晶硅生产过程中的生产废水进行分类收集，通过药剂处理、高密池沉降、超滤、反渗透、蒸发结晶等工艺，实现废水的全部回收利用。同时，公司安装生活废水在线监测系统，对排放情况实施实时监控，确保生活废水全部达标排放。

为进一步提升废水利用效率，公司推进废水循环利用与节水改造，通过高盐废水零排放工艺改造和冷却塔消雾改造，建立完善的中水回用系统，将处理达标的中水回用于生产各环节，有效提高水资源利用率，减少新鲜水的取用量。

各生产基地结合自身工艺特点，开展针对性废水治理与资源化利用。新疆大全新能源建立循环水排污水浓水处理装置，采用预处理与蒸发结晶工艺，将原外排至园区污水处理厂的循环水排污水浓水全部回收利用，稳定循环水系统水质；对高盐废水处理装置产生的结晶盐进行回收利用，将其用作“氯碱装置”的原料，大幅减少外购原盐的使用和采购。内蒙古大全新能源实现工业废水“零”排放。

同时，公司针对不同类型废水采取分类治理措施，实现废水全流程精细化管控。



废弃物处置

大全能源坚守“源头减量化、过程资源化、末端无害化”原则，严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物名录》等法律法规，制定《一般工业固体废物管理制度》《危险废物管理制度》，对固体废物的产生、收集、贮存、转移等关键环节实施全流程、精细化管控，确保各类废弃物得到合规高效的处置。

公司密切追踪项目所在地及销售方所在地节能减排政策要求，结合生产经营实际情况制定合理的废弃物减排目标，即实现一般工业固体废物 100% 委托有资质的单位综合利用、危险废弃物排放强度保持无增长且合规处置率达 100%。同时，公司定期追踪目标进展，确保各项措施有效落地，最大限度实现废物资源化，持续减少废弃物排放。

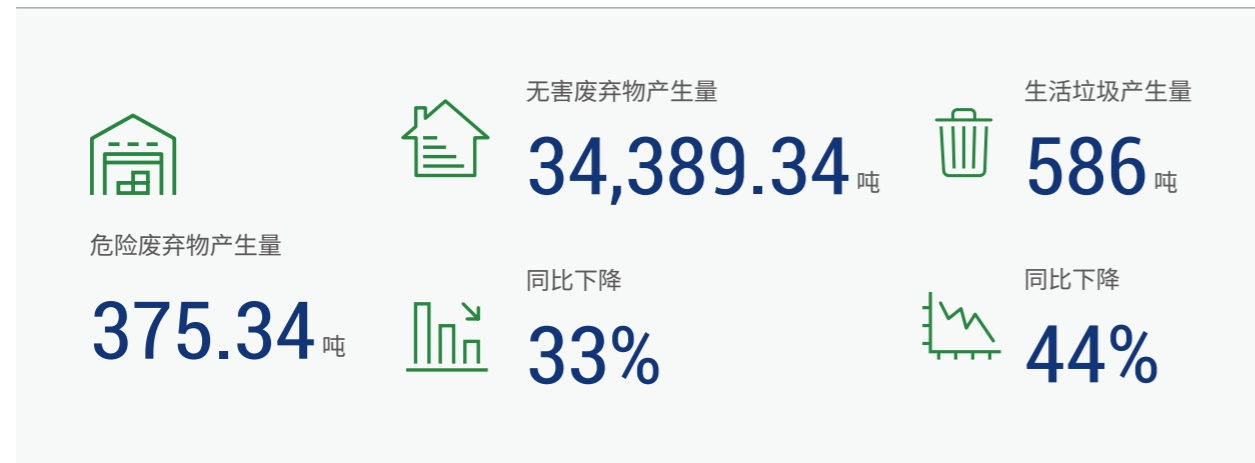




内蒙古大全新能源废弃物处置实践

2025 年，内蒙古大全新能源积极拓展固废资源化利用路径，引入资质齐全、处置规范的全新一般工业固体废物回收利用合作单位，进一步拓宽回收处置渠道。针对生产运营产生的压滤渣、污泥、结晶盐、废硅粉、废石墨件等各类一般工业固体废物，公司统一交由合作单位综合利用，将原本的工业废弃物高效转化为可再利用的资源，切实减少固废外排与环境污染，全程严格落实环保合规要求，顺利实现一般工业固体废物全量资源化利用、处置全程达标合规。

为提升废弃物资源利用效率，公司持续推进固废减量化、资源化改造，通过工艺优化与循环利用实现降本增效。



优化资源利用

大全能源坚持节约优先、循环高效、绿色低碳，统筹推进能源集约使用、水资源节约循环与全产业链循环经济建设，持续提升资源利用效率、降低生产消耗与环境影响，构建安全、高效、可持续的资源利用体系。

能源利用

治理

公司建立权责清晰的能源管理架构，由技术部统筹负责能源管理工作，制定能源管理制度与年度目标，强化重点用能环节管控，持续推进节能技术改造与工艺优化，不断提升能源利用效率，实现能源管理规范化、精细化、常态化。

战略

公司立足生产经营实际与行业发展趋势，结合国家“双碳”战略部署、行业节能要求及市场发展导向，全面梳理能源利用全流程潜在风险点，同步挖掘节能改造、能效提升、清洁能源替代等相关发展机遇，通过常态化识别、系统化研判，前瞻性做好风险防控，助力公司实现节能降碳与高质量发展协同共进。

类型	描述	影响价值链环节	时间维度
影响	完善的能源管理体系，有效管控生产、运维等环节能耗与能效风险，控制用能成本、提升能源利用效率，保障生产运营稳定有序。	自身运营	短、中、长期
风险	能源利用效率偏低将增加单位能耗与运营成本；若能源结构过度依赖传统化石能源，会导致碳排放相关成本上升，同时制约绿色融资渠道的拓展。	自身运营	短、中、长期
机遇	优化能源采购结构，增加可再生能源（如太阳能、风能）的使用比例，不仅能减少碳成本与能源价格波动的影响，也有助于增强长期能源供应的稳定性与成本可控性。	自身运营 价值链下游	中、长期

注：短期指 1-2 年，中期指 3-5 年，长期指 5 年以上。

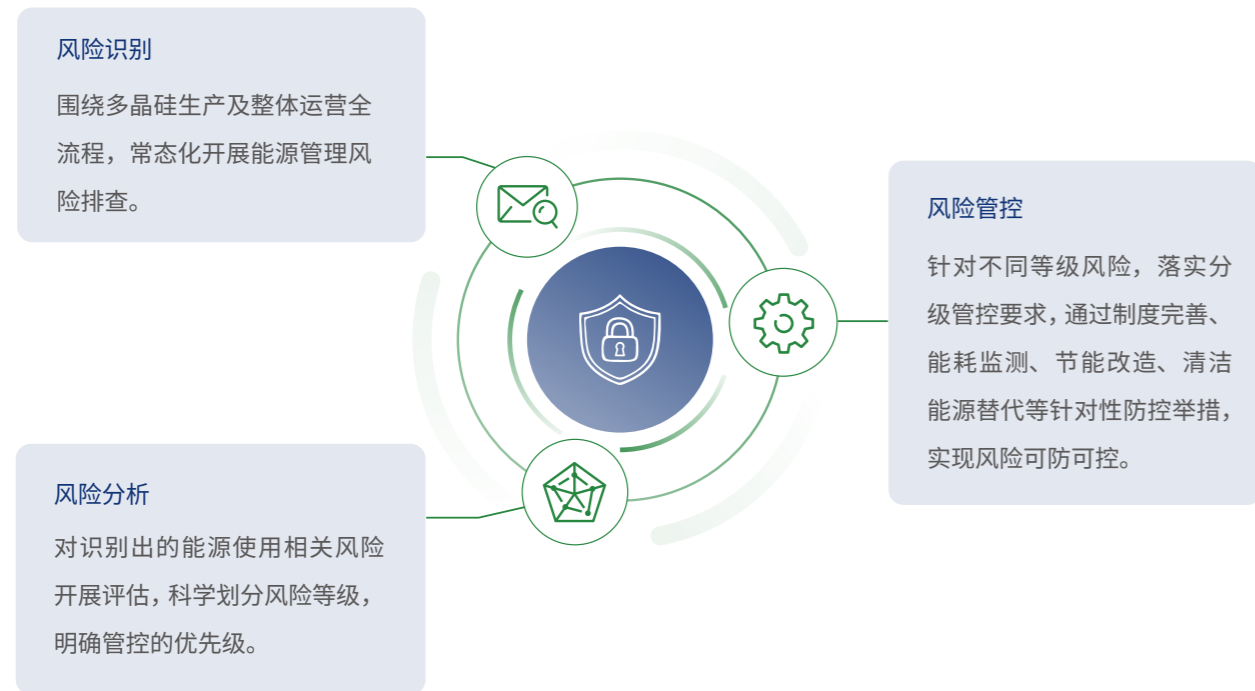
公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，制定并实施《能源管理制度》，从能源管理、能源计量器具配置与管理、能源统计分析管理、监督检查与考核四个维度细化管理要求，全面提升能源管理规范化、标准化水平。2024年内蒙古大全新能源通过 ISO 50001 能源管理体系认证之后，2025 年，新疆大全新能源也顺利通过认证，认证范围覆盖多晶硅生产所涉及的能源管理活动，为能效提升、节能降碳提供了坚实的体系保障。



新疆大全新能源获得 ISO 50001 能源管理体系认证

影响、风险和机遇管理

为有效防控能源管理相关风险，落实节能降碳与合规运营要求，公司建立覆盖“识别—分析—管控”全过程的能源风险管理流程，实现对相关风险的动态管控与闭环管理。



为持续提升能源利用效率、降低生产运营能耗与碳排放，公司围绕节能降耗目标，从源头管控与结构优化双路径推进能源管理工作，重点实施工艺节能优化、设备升级改造、可再生能源替代等关键举措。通过技术升级与能源结构调整，公司推动能效稳步提升、运营成本持续下降。

可再生能源使用

公司不断优化能源结构，积极扩大可再生能源应用场景，通过购买绿色电力、结合厂区条件合理利用太阳能与风能等方式，持续提升可再生能源使用比例，从源头减少碳排放，推动能源消费结构向清洁、低碳、高效方向加速转型。2025 年，公司可再生能源使用量占比 47%，相当于减少温室气体排放 1,712,813 吨二氧化碳当量。



内蒙古大全新能源 2025 年度绿电占全年用电量的 85.01%，获得 2025 年“中国绿色电力消费 TOP100 企业”称号

节能降耗

公司以电力、蒸汽两大核心能耗为重点，通过工艺优化、智能调控及技术创新，系统性推进节能降耗工作，全面降低生产能耗、提升能源利用效率。公司持续推进重点生产装置与关键系统的节能技术改造，聚焦余热回收、能效提升、智能控制等，在各生产基地实施一批针对性强、节能效益显著的技改项目，持续降低能源消耗。2025 年，公司主要实施 6 项重点节能技术改造项目，投入金额 693.23 万元。



内蒙古大全新能源获评包头市节能降碳协会“2025 年节能降碳先进单位”称号

减少蒸汽消耗措施

- 实施《低品质热源综合利用技改项目》：充分利用还原炉底盘热水，夏季用于溴化锂机组制冷，满足检测中心及行政办公楼空调冷量需求；冬季为生产装置供暖，年节约低压蒸汽 27,360 吨。
- 实施《三氯氢硅合成装置节能降耗技改项目》：整合停用老旧装置低效设备，年节约用电 388.6 万 kWh，节约低压蒸汽 20,640 吨。
- 实施《高纯精馏系统中轻杂去除项目》：增加高效除杂装置，弥补传统精馏对“痕量轻杂”的分离短板，提升产品质量，减少精馏塔回流量，降低再沸器蒸汽消耗，年节约蒸汽 80,800 吨。
- 实施《冷氢化装置新增粗分塔进料预热器技改项目》：充分利用物料本身热量，降低冷却水用量的同时，减少粗分塔加热蒸汽消耗，年节约蒸汽消耗量 70,800 吨。

减少电力消耗措施

- 
全面推广《还原炉智能制造关键控制技术研发项目》成果
 通过硅芯优化、还原炉自动控制小程序、进料参数优化等措施有效降低还原电单耗，年节电 15,896 万 kWh。
- 
实施《循环水系统节能降耗关键控制技术研发项目》
 与专业节能厂商合作，围绕现有循环水系统换热器、冷却塔、沿程管路损失等因素，通过系统诊断、模拟分析等，全方位开展循环水系统节能优化，项目投用后，预计循环水系统整体节电率不低于 22%。

节能文化建设

公司高度重视节能文化培育与全员节能意识提升，将节能理念融入日常运营与员工行为规范。2025 年，公司累计举办能源专项培训 6 场，覆盖员工 1,400 人次；培训内容涵盖能源管理制度、能源管理体系要求、电动机能效限定值及能效等级等专业知识，有效提升员工能源管理专业能力与实操水平。

指标和目标

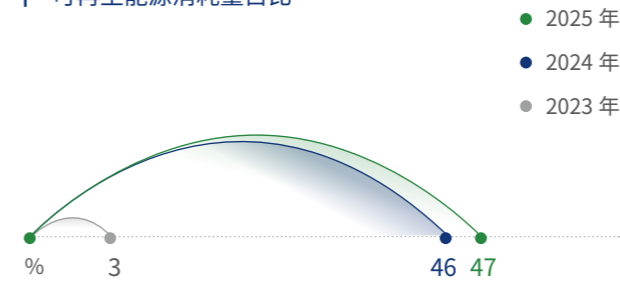
公司制定了明确的能源管理目标，具体包括：

- 持续完善能源管理制度，确保满足 GB/T 23331-2020 标准要求；
- 稳步推进节能降耗技术改造项目落地实施；
- 常态化开展节能宣传教育与专业培训，不断提升全员节能意识与能源管理能力。

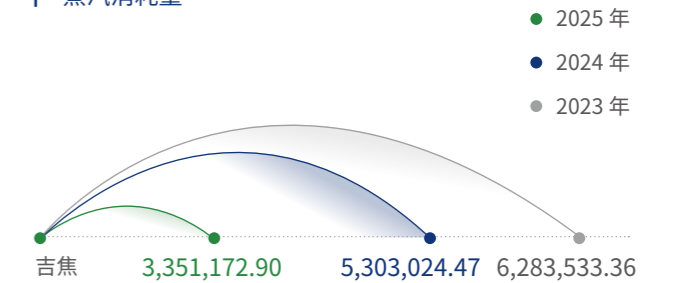
公司设定并定期追踪量化能效目标，通过体系完善、技术赋能、文化引领与指标管控相结合，持续夯实能源管理基础，稳步推进节能降碳工作，助力绿色低碳高质量发展。



可再生能源消耗量占比



蒸汽消耗量



水资源利用

大全能源严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水土保持法》等法律法规，制定《清净下水回收管理制度》等管理制度，通过优化生产工艺、强化设备运维、推广循环节水技术等方式，持续提升水资源利用效率，推动生产运营用水精细化管理。

公司生产用水主要取自市政供水，厂区不临近水源保护区，生产用水供应稳定，暂未出现水资源短缺问题。

为进一步强化节水管理、提升用水效率，公司扎实推进节水技改与资源化利用项目。

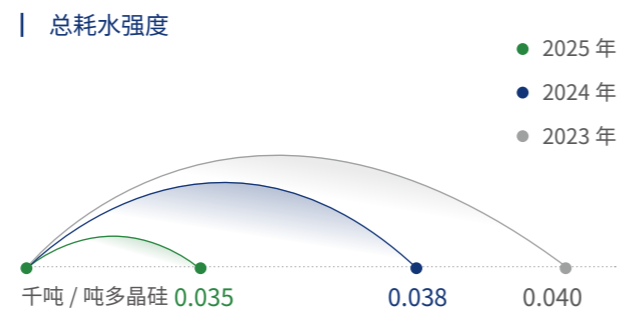
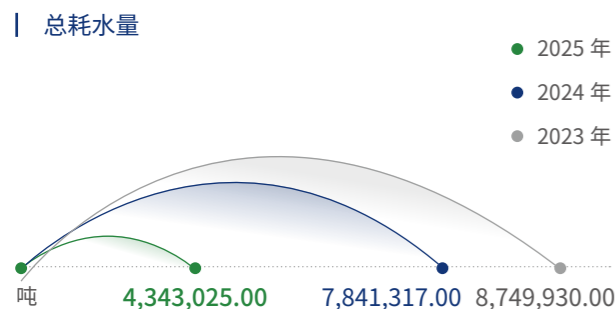
新疆

新疆大全新能源规范生产过程中工艺用水、冷却用水、清洗用水的循环利用，减少新鲜水补水量，并针对生产过程中的水资源回收开展精准技改，在精馏二车间蒸汽冷凝罐放空管线增设列管式换热器，将前端空冷器未冷凝的气液混合物完全冷凝为液态水回收利用，实现水资源高效回收与节水减排；对含氟废水处理单元9台砂滤器的反洗水开展资源化回用改造，针对该部分水质指标合格、仅浊度偏高的特点，通过降浊处理后回收复用，减少水资源浪费。

内蒙古

内蒙古大全新能源积极拓展雨水资源化利用，通过收集厂区雨水并导入中水回收系统，处理达标回用，有效降低水耗与新鲜水用量；对循环水管网采用闭式循环水冷却塔，具有水质稳定、损耗低、设备寿命长、运行成本低、环境干净无二次污染等优势，降低不必要的水资源损耗。

在此基础上，公司结合生产经营与绿色发展要求，设定2026年耗水强度降至0.03千吨/吨多晶硅的节水目标，持续跟踪目标完成情况，确保节水工作稳步落地、持续见效。



循环经济

大全能源以资源高效利用、物料资源化为主线，构建可持续的循环经济体系。公司制定《经营目标管理制度》等内部制度，将物料循环利用率、单位产品综合能耗、废弃物资源化率等循环经济关键指标纳入工厂整体绩效考评体系。同时，公司依托物控管理平台严格规范原辅料选用与使用管控，持续优化生产工艺与物料平衡，通过尾气回收、再生处置与循环利用，将生产过程中产生的废气、废料转化为可用资源，持续打造低碳高效的循环经济生态。

在物料循环与资源化利用方面，公司全面推进硅粉、工业盐、氢气、排残氯硅烷、高纯石墨件及包装辅材等关键物料的回收与再利用，最大限度减少新鲜原料消耗与固废产生。

物料循环使用措施

物料回收

三氯氢硅合成装置通过回收硅粉、氯化氢在合成炉内反应生成氯硅烷，氯硅烷经分离提纯后作为多晶硅的生产原料。2025年，公司使用回收酸性硅粉869吨，使用回收除尘硅粉560吨，使用无价值粉末料197吨，减少新鲜硅料消耗1,626吨。

回收盐

高盐废水零排装置对三废处理生产过程中产生的高盐废水，通过蒸发结晶，形成颗粒盐，回收至氯碱工段使用。2025年，公司利用回收盐4,500吨。

回收氢气

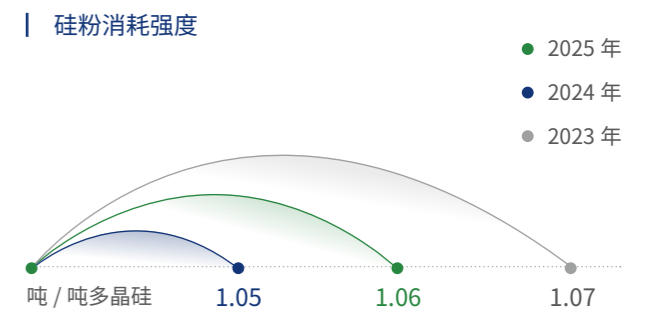
通过冷凝、压缩、吸收、解析、吸附等工序，深度回收全厂含氢废气9,600万Nm³/a。

回收氯硅烷

通过沉降、过滤、络合、转化等工序，深度回收排残氯硅烷30.36万t/a。

辅料回收

对使用过的石墨件经筛选、加工后重复利用，减少外购石墨件数量，报告期内使用回收石墨件105,841个，降低辅材单耗0.025元/kgSi，有效降低辅材消耗。



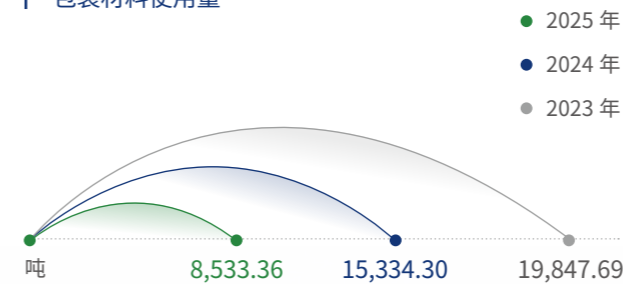
在核心工艺环节，公司以冷氢化、尾气回收、三氯氢硅合成及精馏系统为载体，从源头提升资源利用效率、降低废弃物排放。



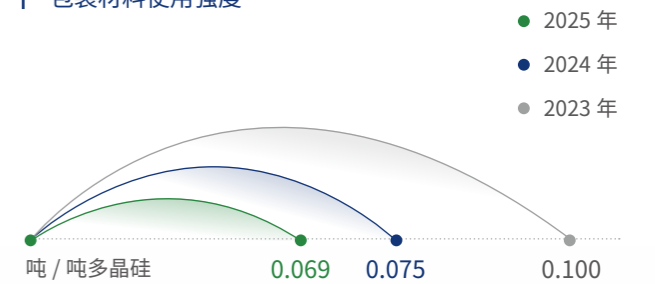
公司围绕循环经济高质量发展，聚焦“硅—氯—氢”循环系统的稳定性与高效性，确保全年无重大工艺中断的年度目标并持续推进落实。2025年，公司关键物料循环目标的制定及达成情况如下：

指标	2025年目标	2025年目标达成情况
冷氢化装置四氯化硅转化率	≥ 25%	✓ 27.5%
渣浆处理量	≥ 31.47万吨	✓ 38.25万吨
三氯氢硅产量	≥ 4,930吨	✓ 5,238吨
高沸裂解转化处理量	≥ 13,255吨	✓ 14,441吨

包装材料使用量



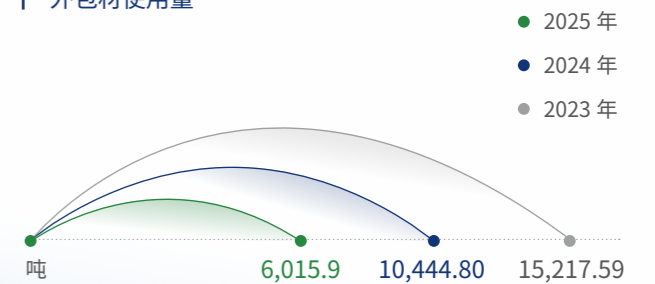
包装材料使用强度



内包材使用量



外包材使用量





守护自然生态

大全能源秉持“绿水青山就是金山银山”的发展理念，严守生态保护底线。公司确保生产经营活动未处于生态保护红线范围内，多措并举保障各项经营活动不会对生态系统和生物多样性造成负面影响，推动公司发展与生态保护协同共进。

从源头保护土壤

制定水土保持方案，施工中对土壤分层剥离存放与回填，最大限度减少土壤结构破坏。

强化过程管控

在易流失区域建设挡土墙与截水沟，阻断雨水冲刷，消除水土流失隐患。

及时复垦复绿

常态化开展厂区绿化，优选本土植物修复植被，提升覆盖率并为生物提供栖息地，促进生态系统修复。



新疆大全新能源开展环境整治专项活动

2025年4月，新疆大全新能源组建50余人的环保先锋队，对石河子北二十路及玛纳斯河肯斯瓦特沿线路段开展“笋心筑梦·绿能护地”专项环境整治行动。本次专项行动历时三小时完成区域地毯式清理，累计处置垃圾1.2吨。公司将以此此次实践行动为起点，持续推动“绿色接力”长效计划，将可持续发展理念深度渗透至全体员工及其家庭单元，以企业之力赋能新疆生态文明建设。



新疆大全新能源“笋心筑梦·绿能护地”环境整治专项活动

03 创兴 质领新程

我们的行动

- 坚守品质为本 55
- 坚持创新引领 65
- 贡献产业发展 73

我们的绩效

- 产品出厂合格率100%
- 客户满意度调查结果93.75分
- 累计获得授权专利508项
- 供应商《廉洁协议》签订率100%



贡献SDGs



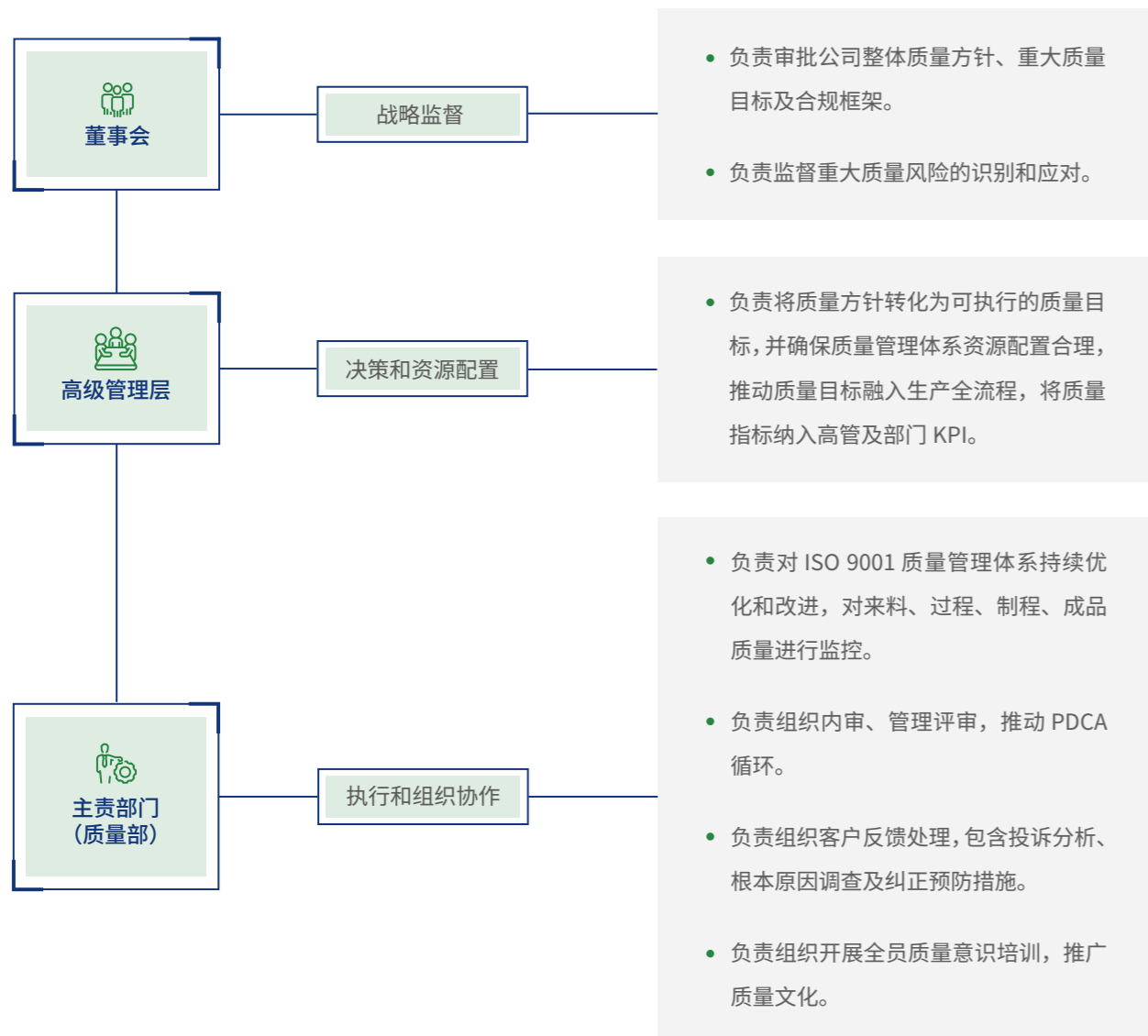
坚守品质为本

大全能源重视产品质量，构建覆盖产品全生命周期的质量管理体系。公司以制度建设为基础，以风险防控为核心，以数字化管理为支撑，从原料采购、生产控制到成品出货实施全流程闭环管理，强化过程监控与持续改进，确保产品质量稳定可靠。

产品质量管理

治理

公司建立“自上而下、层层落实、全员参与”的产品质量管理架构，由董事会、高级管理层、主责部门（质量部）以及各业务部门协同运作，确保质量管理高效落实。



战略

公司立足行业特点与自身业务实际，系统识别产品质量管理在各环节的影响、风险与机遇，为专项工作的规划制定、资源调配及举措落地提供决策支持。

类型	描述	影响价值链环节	时间维度
影响	优秀的产品质量可以保障产品生命周期内的使用质量和可靠性，从而延长客户产品使用周期。	价值链下游	短、中、长期
风险	若发生重大产品质量责任事故，可能导致客户拒收，还将承担检测、运输、赔偿等额外支出，严重损害品牌声誉，影响未来订单获取。	价值链下游	短、中、长期
机遇	通过构建卓越质量管理体系，能显著降低内外部故障成本、减少浪费，直接提升运营效率和利润率。	自身运营	短、中、长期

注：短期指 1-2 年，中期指 3-5 年，长期指 5 年以上。

公司严格遵守产品质量管理相关法律法规，持续完善制度建设以保障产品品质的稳定性和可追溯性。2025 年，公司修订《产品可追溯性管理制度》《关键质量控制管理规定》《过程质量控制管理制度》等文件，明确质量管理方针和策略，强化制度化的管理机制。



影响、风险和机遇管理

公司建立全链条质量风险识别与管控机制，覆盖产品全生命周期各环节，实施动态监测与分级管理，确保风险可控、过程可溯，有效保障产品质量安全。

风险识别

- 系统识别质量关键风险点，涵盖原料、工艺、设备及客户反馈等环节；通过客户沟通、内部审计、数据分析等渠道，实现质量风险早期发现与预警。

风险评估

- 建立全链路动态质量风险评估机制，推进风险分级管控；按月对关键控制点进行量化评级并更新风险表单，形成“早预警、快响应、闭环处置”的敏捷管理流程。

风险应对

- 在来料管理方面，完善采样规程，通过数字化系统优化不合格处置，建立原辅料管理制度与技术规格书，实现全流程标准化控制。
- 在过程管理中，依托数字化系统实现质量闭环管理，重点管控关键工艺参数，设置监控指标确保过程稳定，并开展监督检查。
- 在成品管理方面，实施现场巡检、联合检查与第三方检测，严格依据标准进行批次检测并留样，确保成品质量可控可追溯。
- 在出货管理中，严格执行出厂检验制度，落实检验任务与记录留痕，确保每批产品合格出厂，保障出货质量受控可追溯。

<p>新疆大全新能源识别并管控重要质量风险，有效降低质量异常发生概率</p> <p>6 项</p> <p>全年产品责任事件及产品召回情况</p> <p>0 起</p>	<p>内蒙古大全新能源识别质量风险，所有风险均可控，控制措施落实到责任人</p> <p>69 项</p>
---	---

产品质量管理体系认证

公司高度重视多晶硅产品的质量与合规性，确保其满足国内外相关法规和标准要求，同时积极开展各项产品质量认证和合规性检测工作，涵盖国际化学品法规及国家标准要求，保障产品在质量、环保和可持续性方面的符合性。

公司实现多晶硅电三及以上产品占比达

99.99%

电二及以上占比

90.03%

获得 **ISO 9001** 质量管理体系认证证书，范围覆盖多晶硅的生产，为持续稳定交付高品质产品提供有力保障



新疆大全新能源 ISO 9001 质量体系证书



内蒙古大全新能源 ISO 9001 质量体系证书

质量培训与文化建设

公司构建系统化培训体系，推行“线上理论+线下实操+场景演练”模式，实操占比不低于60%，实施“一人一档”闭环管理。2025年，公司组织质量培训262场，员工参训率100%。

公司推进质量文化建设，通过质量月、技能比武等活动及多渠道宣传营造氛围，营造“人人关心质量、人人对质量负责”的良好氛围。





内蒙古大全新能源开展“质量月”活动

2025年9月,内蒙古大全新能源组织开展“质量月”系列活动,覆盖员工2,000余名,通过质量意识宣贯、专题培训、知识竞赛等多种形式,系统推进质量文化建设。



内蒙古大全新能源“质量月”活动现场

此外,公司积极参与由全国半导体材料标准化技术委员会在多地举办的半导体材料标准工作会议,以及由新疆维吾尔自治区质量协会主办的质量管理培训活动,持续提升专业能力与行业协作水平。



荣获全国半导体材料标准化技术委员会颁发的《太阳能级多晶硅》国家标准
三等奖



获评省级科技部门认定的
“重大财政科技计划攻关项目”

指标和目标

公司对产品质量方面制定多项目标,并将产品指标等质量表现纳入绩效考核,持续提升产品品质和客户满意度。



客户服务管理

大全能源深刻认识到客户满意是企业持续发展的根本,通过不断优化服务流程,创新服务方式,为客户提供专业、高效且富有温度的服务,持续增强客户的信任与满意度。

治理

公司严格遵守国家法律法规,切实保障客户利益,确保客户在使用服务过程中获得最大程度的权益保护。



战略

公司基于对自身服务模式与行业要求理解,全面梳理客户服务管理在各运营环节中的关键影响因素,识别潜在风险与提升空间,制定针对性策略并合理配置资源,推动客户服务改进。

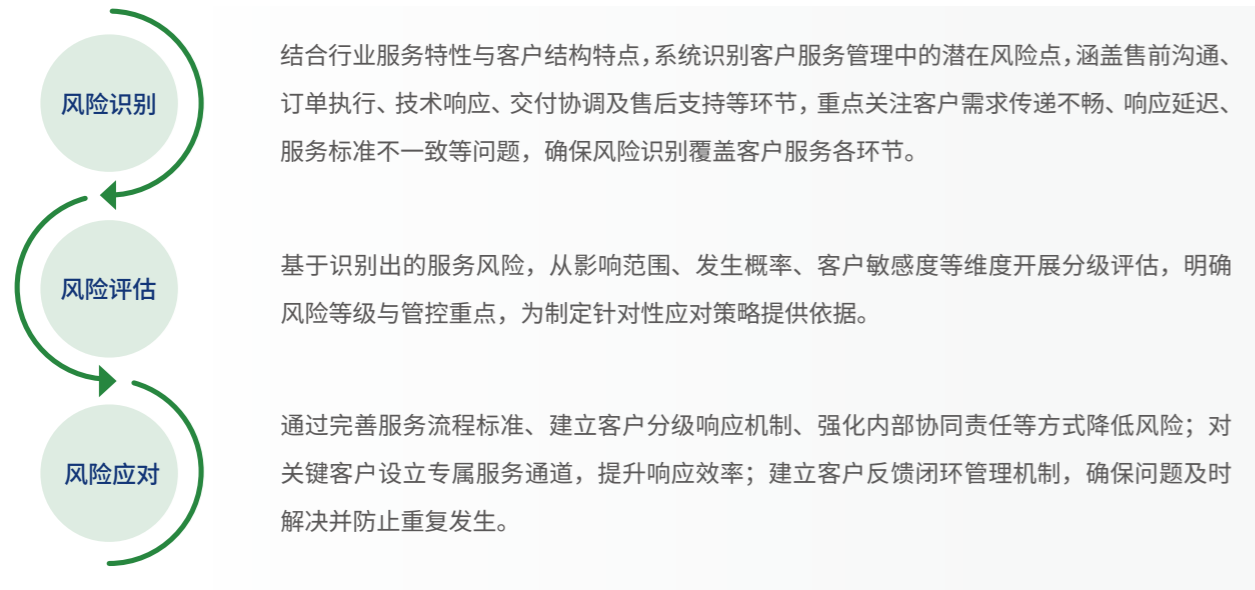
类型	描述	影响价值链环节	时间维度
影响	通过建立快速响应的技术支持体系和定制化服务方案,持续提升客户满意度与合作黏性,可增强在供应市场中的服务竞争力。	自身运营 价值链下游	短、中、长期
风险	若客户技术需求响应不及时或沟通机制不畅,可能导致订单延迟、客户投诉甚至合作关系受损。	自身运营 价值链下游	短、中、长期
机遇	通过数字化手段优化服务流程,可实现客户需求的精准捕捉与高效协同处理,提升整体服务效率与客户忠诚度。	自身运营 价值链下游	短、中、长期

注:短期指1-2年,中期指3-5年,长期指5年以上。

公司以《客户反馈及退换货管理制度》为核心,依托《销售管理制度》职责分工,构建覆盖问题受理、处理、整改与反馈闭环的客户服务与投诉管理体系。公司将于2026年更新销售制度,纳入套期保值等金融风控工具,强化业务稳健性与订单履约保障,提升客户服务风险抵御能力。

影响、风险和机遇管理

公司重视客户反馈，将其作为改进服务质量的重要参考，并积极提升客户满意度，开展客户服务培训，努力与客户构建长期稳定互信的合作关系。



客户投诉受理

公司建立规范高效的客户投诉受理机制，明确处理要求。通过客户自提与工程师代录双渠道实现信息统一归集、全程可溯。处理流程标准化，重大问题由管理者代表统筹。在运行保障方面，依托客户关系管理系统（CRM）、实验室管理系统（LIMS）等系统实现流程数字化和全过程留痕，严格遵循回复时效要求，确保每起投诉“有入口、有响应、有解决、有归档”。

客户投诉受理流程



2025 年，公司客户投诉及时回复率、厂内整改措施落实率均达 100%，且客户问题平均处理周期大幅缩短，产品质量问题发生率持续下降，客户满意度保持稳定。

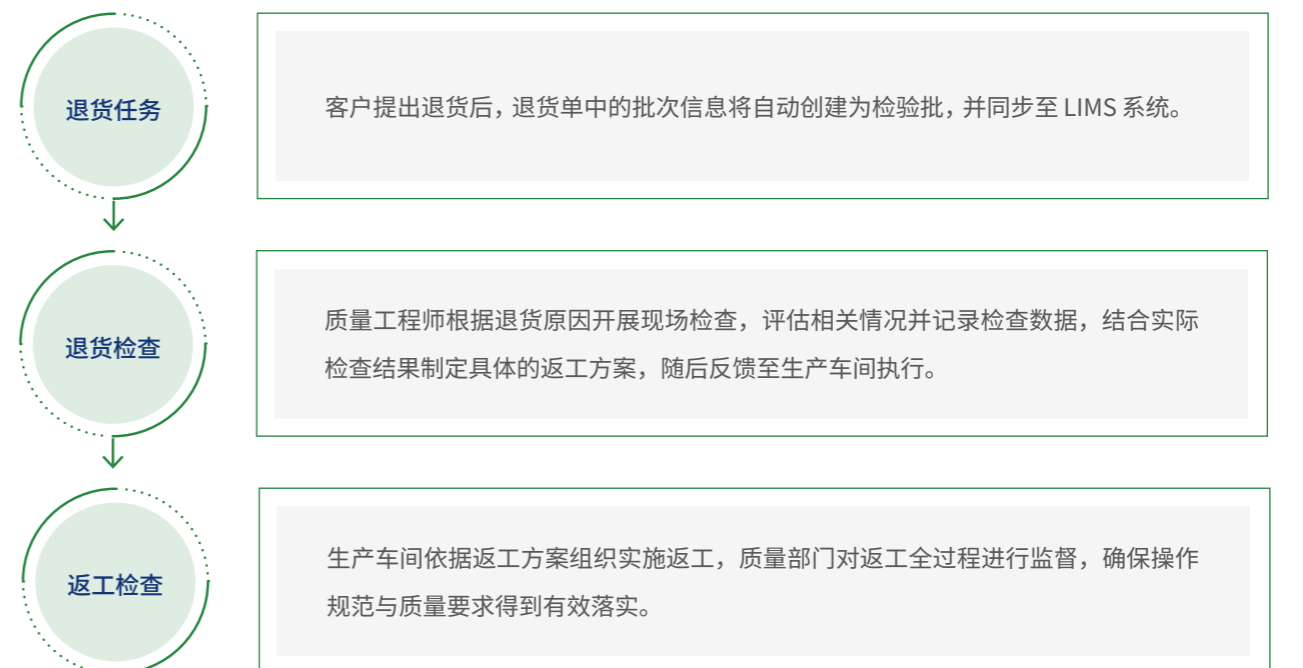
N 型大料异常情况闭环处置

2025 年 4 月，公司接到客户反馈 N 型大料非致密比例异常问题。公司秉持快速响应、高效处置的服务原则，第一时间对接客户，6 小时内启动现场处置流程，24 小时内派员抵达客户现场核查情况、开展沟通。经现场核实与专业排查，此次反馈系客户目视判定偏差所致，公司产品整体质量符合既定标准，仅存在极个别偶发分选差异。公司现场为客户开展专业讲解与知识培训，清晰澄清问题性质。本次客诉处置全程高效闭环，48 小时内书面回复客户并获认可，实现高效闭环处置，保障合作稳定。

退换货服务机制

公司以《客户反馈及退换货管理制度》为依据，构建标准化退换货机制，在规定期限内受理有产品质量问题的退换货需求，依托数字化平台，实现销售、质量与管理部部门的协同联动，申请、审核、执行各环节无缝衔接。退回产品由质量部门进行检验，全过程信息在系统中留痕，以确保可追溯、可核查。2025 年，该机制全程规范落地、顺畅运行，各环节合规率、执行完成率均达 100%。

退换货服务机制





国内客户售前产品
交流会议



国内客户拜访内蒙古基地



海外客户售前交流参观



国内客户溯源交
流会议



赴海外处理客户投诉及实地考察会议



海外客户 ESG 认证考察会议

客户满意度调查

公司每年开展客户满意度调查，推动服务质量改进。通过系统化收集反馈，公司评估自身服务表现，制定专项提升措施，并将调查结果作为质量体系备案，用于指导跨部门质量与服务提升工作。2025 年，客户总体满意度处于较高水平，在交期履约、沟通协同与企业信誉方面获得广泛认可。

客户服务培训

公司高度重视客户服务培训，不断提升客户服务水平，打造卓越的服务团队。公司建立全面系统的培训平台，制定科学合理的培训计划，采用线上线下相结合的方式，提升相关岗位员工的业务素养与服务能力。2025 年，公司开展专业技能、风险防控、行业战略研讨、国际业务、ESG 专项等多场培训，参训员工 192 人次。



销售制度管理培训



销售部新客户开发案例分享与指导

指标和目标

公司始终将客户满意度作为衡量服务质量的核心指标，以客户需求为导向，不断提升服务品质，巩固与客户的长期信任关系。



坚持创新引领

创新驱动

大全能源始终将科技创新置于发展的核心地位，坚持以技术突破驱动产业升级，致力于通过高水平的科技供给，打破传统路径依赖，培育发展新质生产力，在实现自身跨越式发展的同时，积极赋能行业低碳转型，努力成为全球清洁能源领域技术创新的领跑者与绿色发展的践行者。

治理

公司董事会对研发创新相关工作负最终责任，同时构建以技术部为核心的多部门协同研发管理体系。技术部作为科技创新主要决策机构，统筹研发规划、立项、团队组建及成果验收；在项目执行层面，协同遴选项目负责人，由公司高管对关键节点进行审批，项目负责人承担全周期责任。技术部负责方案审核和效果跟踪评价，指导计划编制并监督执行。

同时，公司建立多部门协同机制，研究院、数字运营部、各生产车间、设备部、安全环保管理部及质量部直接参与技术研发环节，财务部与人力资源部分别负责研发费用核算与工时统计。鉴于公司生产工艺复杂、技术含量高，生产流程各环节对产品质量影响显著，公司实施了研发技术人员下沉至生产部门的管理模式，确保各生产相关部门技术力量配备到位，保障生产全流程的技术研发管控能力。

公司建立科技创新绩效考评机制，实行正向激励与负向约束并行的双向管理。在正向激励方面，对项目成功立项、专利授权、关键节点达成及成果转化效益显著的团队和个人给予绩效加分或效益分成；在负向约束方面，对因管理不力导致项目滞后、跨部门协作配合不到位，以及在项目开工、计划总结、数据报送、物资管理、变更执行等环节未按规定执行的，明确扣分情形及标准。项目须按时完成结题验收材料编制与申请，超期将按月扣分；验收通过后，公司将根据实际成效给予相应奖励。

战略

公司高度重视科技创新工作，结合行业趋势与公司实际，全面剖析创新驱动在各环节的影响，精准洞察相关风险与机遇，为技术创新相关工作方案的制定与高效落地提供有力支撑。

类型	描述	影响价值链环节	时间维度
影响	坚持科技创新，能够驱动产业升级，培育企业高质量发展新动能。	自身运营	短、中、长期
风险	若公司研发投入未能有效转化为技术成果或商业化应用，可能导致资源浪费与投资者质疑。	自身运营	短、中期
机遇	被市场认可的创新能力和清晰的未来技术布局，能够形成技术壁垒、支撑产品溢价，显著增强对战略投资者和资本的吸引力，有助于优化融资并提升企业长期估值。	自身运营	中、长期

注：短期指 1-2 年，中期指 3-5 年，长期指 5 年以上。

公司坚定不移地贯彻“创新驱动 高质量发展”核心经营战略，将科技创新视为企业发展的引擎，并将其确立为指导科技创新工作的根本方针。在这一方针的引领下，公司构建系统化、规范化的制度保障体系，制定并实施《研发项目管理制度》《科技创新管理制度》《效能提升激励管理制度》等一系列核心制度，涵盖研发全流程管理、科技成果转化激励、知识产权保护及高素质人才培养等关键领域，激发全员创新活力，加速科技成果向现实生产力的转化。

影响、风险和机遇管理

公司建立系统化的科技创新风险与机遇管理机制，通过四大核心维度精准识别风险、捕捉机遇，确保持续的技术领先优势与产业竞争力。

风险识别

建立多维度风险监测体系，通过排查痛点、跟踪趋势等方式，精准识别工艺、技术迭代、研发试错及效能瓶颈等风险，为应对风险与捕捉机遇奠定基础。

风险评估

对识别出的风险进行深度分析与机遇转化评估，判断其对业务连续性与战略发展的影响程度。

- **工艺评估：**评估现有生产关键环节的优化空间，确认通过技术改造可实现质量稳定与降本增效，具备实质性改进价值。
- **合作评估：**评估外部协同创新的可行性，确认产学研合作能有效分摊研发成本，降低技术试错不确定性。
- **趋势评估：**评估 CVD 硅片、颗粒硅、氢能、钙钛矿等前沿技术领域的发展潜力，确认提前布局对未来竞争力的战略价值。
- **数字化评估：**评估数字化与人工智能技术的应用前景，确认其能显著提升运营效率与管理水平。

风险应对

针对评估结果，实施多元化应对策略，将风险转化为发展机遇。

- **生产维度的优化应对：**聚焦生产瓶颈，依托研发成果转化及“四新”技术引进，精准解决关键环节痛点，在规避工艺瓶颈与效率风险的同时，抓住优化生产工艺、实现降本增效的机遇。
- **生态维度的协同应对：**深化外部合作，与高校、科研院所及供应商联合攻克高效污水处理、高效除杂、节能减排、固废资源化等关键技术，在降低单一研发试错风险的同时，布局绿色循环经济，履行低碳发展责任。
- **战略维度的前瞻应对：**建立前沿技术追踪机制，提前布局颗粒硅、电子特气、氢能、储能等新领域，在化解技术迭代风险的同时，为产业升级与业务多元化储备战略机遇。
- **管理维度的转型应对：**将数字化建设与人工智能应用作为核心抓手，全面推进数字化转型并拓展智能应用场景，通过管理提质升级，有效应对运营挑战，赋能公司高质量发展。

科研技术突破

2025 年，公司在工艺流程优化、节能降耗技术攻关、产品产量提升及质量升级等关键领域开展深层次的科技创新研究，全年立项实施科技创新项目 23 项，为推动产业的高质量与可持续发展注入强劲动力。

部分重点研发项目名称	研发目标
含氮废气系统硅粉拦截装置升级研发项目	优化系统流程，提高气相硅粉的分离效果，保证系统、设备稳定运行的同时，降低运维劳动强度，减少无组织排放。
优化还原尾气回收装置回收氢气量及外送氢气质量研发项目	研究影响装置尾气处理量及质量的瓶颈，进一步优化系统参数和操作方法，从而提高装置处理量和外送氢气质量。
污水处理工艺优化研发项目	提升污水回收利用率、减少污水排放量、减少外购新鲜水量。
络合吸附氯硅烷中硼磷杂质研发项目	提升并稳定产品质量、降低蒸汽消耗。
冷氢化流化床提质降耗研究项目	提高冷氢化流化床运行效率，降低能耗。
还原炉节能降耗研发项目	降低多晶硅还原电耗，增加硅棒后期温度均匀分布，增加还原炉单炉产量和提高沉积速率，提高致密料比例，降低非在产时间。
高纯硅基材料生产 40 对棒还原炉流态化模拟技术开发和应用	提高还原炉单炉年产量，降低还原炉电单耗。
多晶硅生产节能降碳关键技术研发项目	聚焦多晶硅生产过程的能源优化，减少多晶硅生产过程中的能源消耗，实现单位多晶硅综合能耗达到行业先进水平。
基于数字孪生的多晶硅生产系统研究研发项目	实现全工厂三维建模，通过三维可视化技术，优化运营期间设备运行状态，提高管理水平，生产实现降本增效，实现效益最优化。
半导体区熔用多晶硅料开发	解决硅棒应力释放的问题，提高硅棒晶粒均匀度，降低硅棒杂质含量，设计开发降低硅芯污染物的方法。

科技成果转化



《高纯硅基材料生产 40 对棒还原炉流态化模拟技术开发和应用》项目

项目针对多晶硅还原炉产能瓶颈，构建多维度数据仓库与 AI 模型，利用仿真技术打破炉内“黑盒”实现运行优化。截至 2025 年末，项目有效降低还原电耗约 4 kW · h/kg-Si，助力“双碳”目标实现。



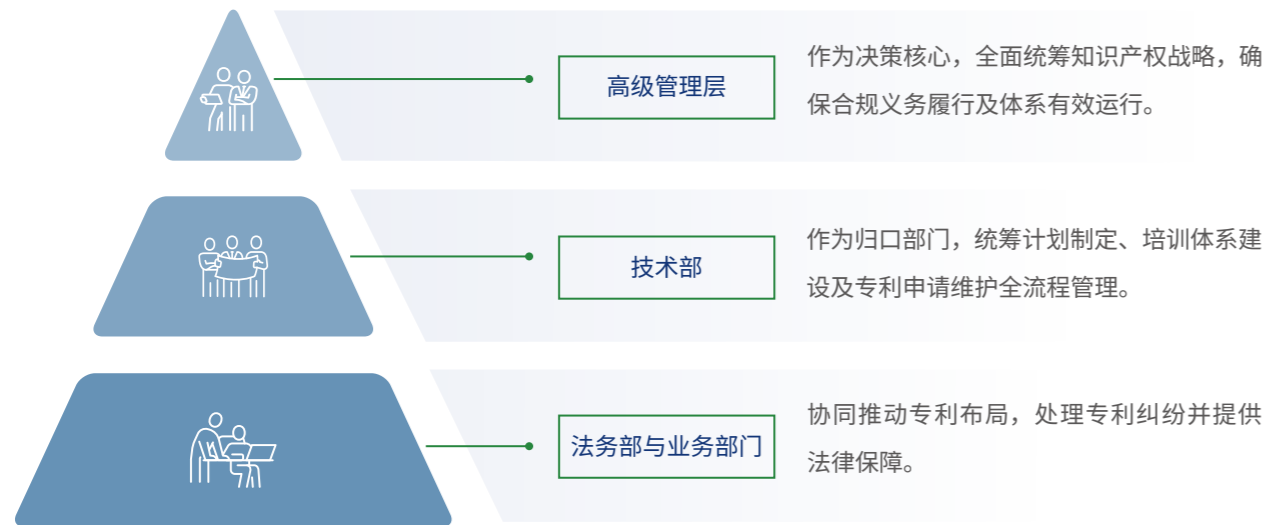
《冷氢化流化床提质降耗研究项目》

冷氢化工艺作为三氯氢硅法多晶硅生产的核心环节，其流化床的设备结构性能及运行条件直接决定了四氯化硅转化为三氯氢硅的能耗。针对硅粉沉积堵塞及转化率衰减难题，项目从原料优化、参数调控及设备结构改进三维度实施攻关，改造后冷氢化装置转化率由25%提升至27.5%，有效降低能耗与碳排放，推动了技术的绿色升级。

知识产权保护

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《专利合作条约》《建立世界知识产权组织公约》等法律法规，以《专利管理制度》《商标管理制度》《知识产权信息管理制度》《知识产权检索及评估管理制度》等为核心准则，配套制定专利保护、激励考核、风险防控及对外技术交流等专项管理办法。这一体系涵盖研发预警、风险防控、质量管理、战略布局等多个维度，从制度层面保障了知识产权工作的规范高效开展。

知识产权管理架构



公司已将知识产权风险管控机制深度融入管理体系，通过《知识产权风险管理控制程序》确立“风险识别、评测定级、控制措施、监控警示”闭环流程，并构建预防与监控双重防线。在预防机制上，公司通过研发立项前查新检索优先布局节能降耗相关专利技术，在业务合同中增设知识产权条款规避纠纷，并设立发明人奖励条款保障创新权益；在监控识别方面，签约专业机构定期开展多晶硅领域专利动态追踪，借助外部专业力量系统性识别、评估及应对全流程风险。

新疆大全新能源已持有基于 GB/T 29490-2023 标准的知识产权合规管理体系认证，覆盖多晶硅研发、生产、销售的全过程管理；同时持有基于 ISO 56005:2020 标准的创新与知识产权管理体系认证，聚焦多晶硅领域创新过程中的知识产权管理。内蒙古大全新能源在知识产权管理体系建设方面亦成效显著，于 2023 年首次通过知识产权合规管理体系认证，并于 2025 年 7 月顺利完成了第二次监督审核。

2025 年，公司统筹推进新疆与内蒙古两大基地的科技创新工作，积极拓展海外知识产权版图，本年度申报 PCT 专利（国际阶段）12 项，并持续推进海外国家的专利申报工作，聚焦知识产权保护能力提升，携手专业律师团队开展专利布局培训，从专利技术提炼到专利授权的全流程进行深入阐释，不断完善海外知识产权保护体系。

指标和目标

未来，公司将继续聚焦行业前沿，以高比例研发投入支撑技术创新，稳步提升专利产出质量与数量，为高质量发展筑牢技术根基。



数据安全与客户隐私保护

大全能源遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》及《新疆维吾尔自治区网络安全管理条例》等相关法律法规，不断深化信息安全管理体系建设，构筑坚实数字防线。

网络与数据安全

公司制定《信息安全事件防范及处置规定》《视频监控管理系统管理规定》《工业控制数据安全保密规定》等内部制度，以高标准保障业务系统数据安全，有效防范安全风险。2025 年，公司未发生网络与数据安全责任事件。

网络与数据安全

- 
基础设施防护
 构建多层次技术防护网，部署防毒墙与入侵检测系统抵御外部威胁，引入堡垒机与日志审计系统监控内部行为，实现“外防攻击、内控合规”的闭环安全生态。
- 
终端与服务器安全
 全面推行终端安全标准化治理，全域部署统一终端防病毒软件，同步实施 Active Directory 域控策略，提升终端安全管控能力与威胁防御水平能力，全方位夯实企业数字化发展的安全基石。
- 
外部审计
 开展 IT 审计，由网安、工信局、网信办等外部监管机构定期进行现场检查。
- 
网络安全应急演练
 2025 年 12 月，公司开展网络安全攻击应急演练，通过搭建仿真环境，全流程模拟病毒发现、处置、恢复及复盘，有效提升应对真实威胁的能力。
- 
数据安全应急演练
 针对全员开展钓鱼演练，模拟真实场景，提升员工的安全防范意识和能力。
- 
网络安全专项培训
 2025 年，共组织网络安全专项培训 4 场，提升全员网络安全素养与风险识别能力。

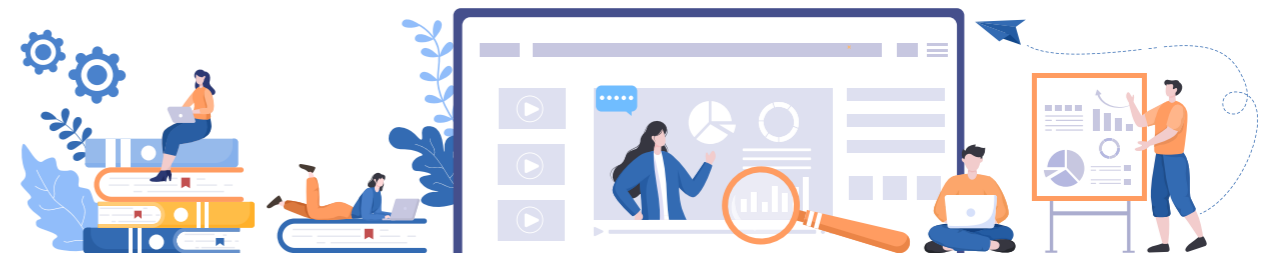
公司主动对标国家信息安全标准，邀请第三方测评机构对内蒙古大全新能源核心系统 DCS 及 MES 系统开展网络安全等级保护测评，并取得备案证书；新疆大全新能源同步推进，顺利完成 6 套关键信息系统的等级保护测评与备案工作，并积极开展工业互联网企业（三级）网络安全测评。截至 2025 年末，新疆大全新能源核心系统均已通过国家网络安全等级保护认证，数字资产安全防线得到权威认可与有效加固。

客户隐私保护

公司严格遵守《个人信息保护法》《数据安全法》等法律法规，制定《信息管理规定》等内部制度，构建覆盖客户信息全生命周期的安全管理体系。2025 年，公司未发生客户隐私泄露事件。

客户隐私保护

- 
保密协议机制
 在客户知情同意前提下收集信息，与所有新客户签署保密协议，明确隐私责任、信息使用边界及违规处置方式，强化全流程管控。
- 
业务流程规范
 结合多晶硅销售特点，建立覆盖客户对接、订单洽谈、合同履约的信息管控体系，对信息收集、存储、使用、传输等环节实施规范管理，明确岗位责任，严控授权审批。
- 
信息发布管理
 员工对所发信息的真实性、准确性、合法性负责，严禁制作、传播违法违规或有害信息。
- 
系统权限管控
 销售部统一使用 CRM 系统，各客户数据独立归档，仅对应负责人可查看；客户档案、定价、合同审批流程均设置独立权限，严格区分操作主体及权限范围，从源头防范越权查看、篡改风险；2025 年，无越权查看、篡改事件发生。



贡献产业发展

供应链管理

公司构建分级负责的供应链管理机制。公司董事会对供应链管理相关工作负最终责任；采购部总经理对董事和总经理负责；采购部负责供应商寻源、管理及定标工作，所属制造公司采购部负责履约执行跟踪与业务结算，各决策均通过规范审批流程进行，由不同管理层级参与确认；相关职能部门协同配合、提供支撑保障，确保供应链管理高效规范。

供应链管理体系

公司以打造透明、高效、可持续的供应链为核心目标，通过夯实制度基础、规范运营流程、赋能数字技术三大维度，全面强化日常运营管理。

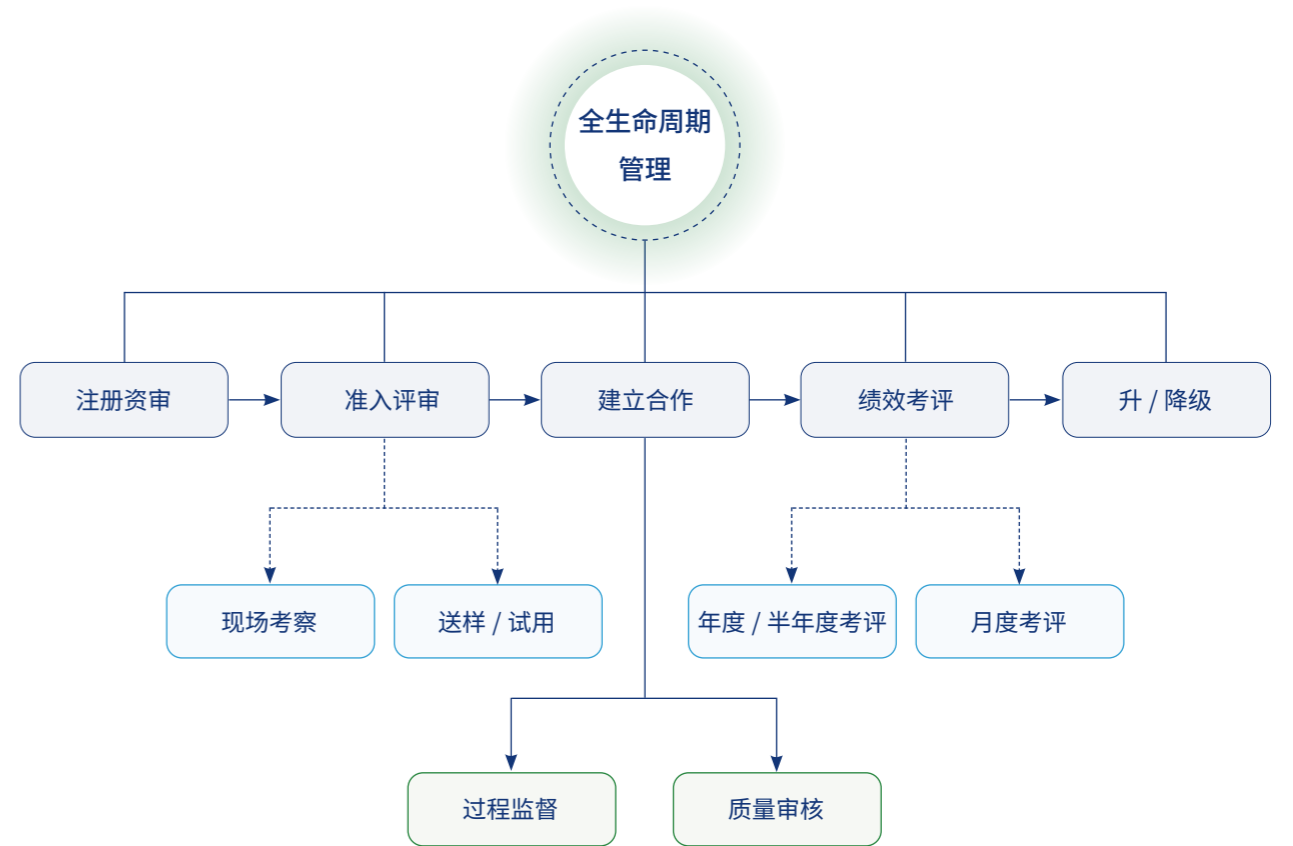
- 完善管理体系，筑牢合规基石**
 建立标准化采购制度，实施供应商全生命周期闭环管控；通过全过程风险识别，强化合规及社会责任管理，推动上下游协同治理。2025 年，公司将原制度拆解更新为 10 项专项制度，细化管理要求，保障工作高效推进。
- 规范运营流程，实现全程可溯**
 对采购寻源、订单下达、生产协同、物流交付、验收入库及售后追溯等全流程作业进行规范化梳理；通过明确各环节的责任主体与执行标准，实现流程标准化与审批规范化，确保业务操作有据可依，问题处理全程可追溯。
- 深化数字赋能，提升运营效能**
 引入多元信息化管理平台，打破数据孤岛，实现数据的互联互通与实时监控；借助数字化追溯、在线绩效评估及风险预警等智能工具，提升供应链的透明度与响应效率。

供应链管理目标

为切实保障供应链的安全稳定并有效防控潜在风险，公司确立“定性 + 定量”相结合的双重目标体系。在定性层面，公司致力于确保供应链的安全、稳定与连续运行，通过全面识别与预防风险，持续提升供应链的韧性与抗风险能力；在定量层面，设定物资入库合格率、物资到货及时率均需达到 100% 的严格考核指标。2025 年，公司目标达成情况优异，供应链运行高效平稳。

供应商生命周期管理

2025 年，公司通过网络寻源、主动拜访、展会收集及内外部推荐等多元化方式，共对 207 家供应商进行了深度对接，最终完成 95 家供应商的有效资质审查。在准入环节，公司对 90 家供应商进行了严谨细致的现场考察，剔除 11 家不符合标准的企业，严守质量防线。同时，公司建立全生命周期的动态管理机制，在合作过程中实施优胜劣汰机制，淘汰 33 家表现滞后的供应商，持续净化供应链生态，确保合作伙伴队伍的高效与精锐。



供应链 ESG 管理

在主要物料供应商准入阶段，公司实施严格的资质审核与社会责任宣贯机制，要求供应商详尽阐述环境管理、技术工艺、品质管控等核心能力，并由审批人员据此进行初审评估。同时，要求供应商签署《社会责任承诺书》和《廉洁协议》，以确保其充分理解并承诺遵循公司在 ESG 方面的要求与标准。在准入现场考察时，考察组不仅会对资质申报内容的真实性进行实地复核验证，更通过环境保护措施、员工权益保护、职业健康检查、研发投入等细化的社会责任考评指标，对供应商的责任履行现状进行全面摸排与深度评估。2025 年，公司主要物料供应商《社会责任承诺书》和《廉洁协议》签订率均达 100%。

2025 年，公司在现有准入管理的基础上，依据 SA8000 体系认证要求，修订完善《供应商社会责任管理程序》。针对已合作供应商，公司实施分级分类管理和动态考核机制。对于关键运营材料供应商，将社会责任审核纳入年度现场审核计划，依据《供应商现场审核检查表》实施考评；若当年无需进行现场审核，则通过远程会议或填写《供应商社会责任调查评估表》等方式开展评估；针对整改后仍无法满足要求的供应商，公司将启动淘汰程序，并在适当的情况下终止合作。对于其他类别的供应商，通过签署《供应商社会责任承诺书》的方式，确保其合规履责。

公司聚焦核心物料供应商推进可持续认证，现有的 43 家 A 类物料供应商中，已有 36 家获得相关认证，占比 83.72%。在原材料认证方面，除木托盘品类外，其余关键品类的认证原材料占比均保持在 90% 以上，确保了供应链源头的环境与社会表现符合可持续发展要求。

公司以“100% 避免采购和使用冲突矿产”为目标，依据经济合作与发展组织（OECD）尽职调查指导方针，积极推进负责任矿产管理。为切实保护矿产生产国家及地区的劳工与人权、健康和环境，公司郑重承诺严格遵守联合国全球契约（UNGC）、负责任矿产倡议（RMI）等国际公约和行业倡议，产品原料中不包含钽、锡、钨、金（3TG）等冲突矿产，从源头确保所有原材料的合法合规。



平等对待中小企业

公司将中小企业供应商视为产业链上不可或缺的合作伙伴，建立统一的供应商管理体系，以透明的准入标准、公平的竞价机制、规范的合同履约，确保中小企业在合作中享有与大企业同等的参与机会与发展空间。在日常采购中，公司严格执行按约付款、不设隐性门槛，切实减轻中小企业的资金与经营压力。

行业沟通与交流

作为光伏领域的标杆企业，大全能源致力于为产业的长远发展筑牢根基。2025 年，公司积极参与国家强制性标准《硅多晶和锗单位产品能源消耗限额》（GB 29447）新版标准的讨论和修订工作，以实际行动贡献行业规范化发展。

公司勇立行业前沿，以科技创新驱动产业进步，共筑产业链共赢新生态。2025 年 4 月，公司分别与浙江大学硅基先进半导体材料全国重点实验室及硅基新材料技术交流会开展深入互动，在冷氢化催化剂、浆渣密闭处理及硅基副产资源综合利用等关键技术上取长补短，致力于优化关键工序，实现节能降耗。2025 年 8 月，公司在氢能产业发展大会上，与行业同仁共同探讨先进制氢技术，为清洁能源发展贡献力量。2025 年 12 月，公司参与“蒙科聚”专题发布会，就工业废热综合利用及高浓度复杂废液近零排放处理项目签约合作，助力实现绿色、环保、高效的产业发展目标。此外，公司通过党建引领交流会等形式，聚焦耐磨材料与除氟药剂等技术领域，与多方展开系统性技术探讨，为产品价值的提升奠定坚实基础。



04 聚力 共生共荣

我们的行动

- 携手员工成长 79
- 严守安全底线 87
- 投身公益事业 93

我们的绩效

员工总人数3,831人

员工培训总时长482,376.79小时

安全生产责任险投入金额42.31万元,员工覆盖率100%

职业健康安全管理体系认证覆盖率100%

公益志愿活动投入总金额124万元,投入总时长744小时



贡献SDGs



携手员工成长

大能能源坚守“以人为本”核心理念，不断完善人才培育全周期体系，严守安全生产与职业健康防护底线，主动践行公益担当、履行社会使命，全力推动企业与员工、社会各界协同发展、共生共荣，实现多方价值共赢。

员工权益与福利

公司坚持以法律法规和内部制度为基石，全面保障员工合法权益，优化员工沟通机制，完善福利保障体系，注重员工关怀与民主参与，促进企业与员工共同发展。

劳工权益保障

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《未成年工特殊保护规定》等法律法规，着力打造合规有序、公平尊重的职场环境。

公司在《员工手册》等管理制度中，明确禁止一切形式的强迫劳动，严禁以暴力、胁迫或限制人身自由等方式强迫员工工作，确保用工自愿、合法。坚决不雇佣未满 18 周岁的未成年人；若发现虚假信息入职，将依法处理并配合劳动部门采取补救措施。坚持公平、非歧视原则，不因民族、种族、性别、国籍、宗教信仰等因素区别对待员工，全力保障全体员工享有平等的就业机会、晋升通道与发展空间。同时，公司对标全球人权标准，承诺在其全球业务中保障人权，并尊重涉及业务所在社区中所有群体的权利，切实履行企业社会责任。

公司建立常态化用工风险管控机制，2025 年开展合规评审与全流程自查，覆盖招聘、薪酬等关键环节，通过全面审计与专项审计双重管控，重点强化反歧视等领域防控，同时依托数字化系统实现风险自动预警，筑牢用工合规防线。

2025 年，公司劳动纠纷事件均已按照法律法规及公司管理制度完成调查、调解与处理，结案率 100%，未发生重大劳动争议或群体性事件。



民主管理与沟通

公司持续深化民主管理体系建设，全方位畅通员工沟通反馈渠道，切实保障员工的知情权、参与权与表达权，搭建起企业与员工高效联动的沟通桥梁。公司依托“总经理热线”、建言献策专题会等多元化载体，广泛倾听员工心声、收集真实诉求与合理化建议，凝聚全员发展合力。

2025 年，“总经理热线”累计收集各类问题诉求 130 条，由人力资源部牵头统筹、各业务单元协同联动开展核查处置，针对可行建议逐项制定整改方案、闭环推进落地，有效疏通管理堵点、化解内部矛盾，持续提升组织运转效能。

公司设立工会委员会，严格依规召开职工代表大会，保障员工依法参与企业民主管理、实施民主监督。2025 年度，公司召开职工代表大会 2 次、工会委员会会议 9 次，职工合理化建议采纳率同比增长 41%。



“直面问题，共谋发展”主题建言献策会

2025 年 12 月 25 日，公司举办“直面问题，共谋发展”主题建言献策座谈会，管理人员与 50 余名员工代表参会，聚焦生产经营、安全管理、后勤保障、信息化建设等热点议题深入研讨。本次座谈会借鉴公共对话节目高效沟通模式，搭建“直面问题、现场回应、闭环跟办”透明沟通平台：人力资源部同步汇报前期员工诉求处置情况，管理层及责任部门现场答疑解惑；可即刻解决的问题当场协调督办，暂无法解决的事项明确答复缘由与办理时限，助力管理层精准摸排基层管理痛点，保障员工诉求落地有声。



员工建言献策会



职工代表大会与工会委员会会议

2025 年，公司工会深化职代会制度建设，规范召开职代会及工会委员会会议，圆满完成各项重点议题民主审议程序。民主决策方面，公司职代会以 90% 以上赞成率审议通过工资集体协商协议、集体合同、女职工专项保护合同，同步通过《员工手册》修订案、薪酬考核方案，采纳职工合理建议 5 条。民主监督方面，工会公示上年度工会经费使用明细，员工知晓率从 70% 提升至 100%；新疆大全新能源工会结合地方细则细化福利标准，推进经费管控规范化；内蒙古大全新能源工会出台福利管理办法，实现福利清单化、定额化管理。

公司定期开展员工满意度调研，通过问卷、访谈、线上调查等形式，围绕食堂服务、工作环境、薪酬福利等关键领域收集员工反馈。2025 年，公司共组织相关调查 4 次，针对发现的问题，推动相关部门落实整改。



内蒙古大全新能源员工满意度

94.37%



员工雇佣管理

公司制定并严格落实《招聘管理制度》《关键岗位人员管理办法》《员工离职管理办法》《劳动合同管理办法》等内部制度，规范用工管理全流程，确保招聘录用工作合法合规、公平透明。招聘工作坚守公开、公平、公正原则，秉持德才兼备、以德为先的选人标准，聚焦企业文化适配度与人岗精准匹配度，实行综合评审、择优录用机制；全程严格落实反歧政策与面试回避制度，明晰各部门权责分工、统一招录标准、规范选聘流程，全力保障人才选拔的公正性与高质量。

公司实行标准化招聘流程，通过社招、猎头及校招多元引才。2025 年，公司累计招录新员工 519 人，重点吸纳当地人员助力就业。同时搭建内部发展通道，推行竞聘与调配机制，2025 年实现内部晋升 131 人、调动 150 人次，优化资源配置，做到人尽其才。



公司累计招录新员工

519 人



实现内部晋升

131 人



调动

150 人次

员工福利与关怀

公司严格落实并动态更新《薪酬福利管理制度》《员工考勤管理制度》《员工手册》等内部制度，持续健全薪酬福利管理体系，聚焦基层需求，通过走访摸排精准解决员工急难愁盼；建立重点群体专项帮扶机制，及时开展慰问并发放津贴；常态化组织文体与技能活动，丰富员工生活，切实提升归属感与幸福感。

员工福利

法定福利

社会保险、住房公积金、休假福利、劳动保护等

通用福利

节日福利、员工食堂、健康体检、高温津贴、探亲补贴等

激励福利

员工生日会、绩效激励、其他集体活动及福利等

公司严格执行国家休假规定，提供法定节假日及婚假、产假等各类假期，确保休假期间工资待遇按时发放，并发放节日慰问品。公司重视员工健康，每年组织全员健康体检，日常开展“送清凉”、生日慰问、结婚慰问活动及文体活动，提升员工幸福感。

公司工会建立制度化援助体系，遵循相关规范，为遭遇重大疾病或变故的员工提供全方位支持，实现“凡困必帮、有难必救”，传递组织温暖。2025 年，工会发放节日等各类补贴 213.1 万元，惠及生日员工 3,869 人，累计帮扶困难职工 61 人次，并开展文化及技能活动 47 场，增进员工归属感。



“夏送清凉”一线员工关爱活动

2025 年夏季，公司针对高温天气开展“夏送清凉”关爱活动，设立 4 处清凉补给站，为一线岗位提供冰镇矿泉水、绿豆汤等防暑物资。活动创新融合公益助农理念，专程赴下野地三连、十八连采购西瓜 15.5 吨发放至各车间，在保障员工防暑降温的同时，助力当地农户增收。



“夏送清凉”关爱活动

提升员工幸福感



妇女节活动



父亲节活动



立冬活动



端午节活动



羽毛球比赛



除草活动



多元包容与平等

公司坚持平等、多元、包容的核心用人理念，坚决杜绝各类就业歧视行为，全力为女性职工、残疾职工、退伍军人及少数民族职工搭建公平竞争的发展平台，打造兼具包容性与凝聚力的多元化员工队伍。

公司恪守《女职工劳动保护规定》等法律法规，落实《女职工特殊权益保护专项集体合同》等内部制度，专项明确女职工特殊保护条款，精准落实女职工权益保障、特殊关怀及民主参与权利，在招聘、任用、晋升全流程中坚决杜绝性别、年龄、残疾、怀孕等因素歧视。截至 2025 年末，公司共有全职员工 3,831 人，其中女性员工 505 人、占比 13.18%。

公司坚守公平就业底线，为全体员工提供均等的职业发展机会与薪酬福利待遇，严禁任何形式的歧视行为。截至 2025 年末，公司共有残疾员工 68 人、退伍军人 82 人、少数民族员工 166 人。



员工培训与发展

员工培训管理

公司致力于为员工营造良好的成长环境，持续优化人才培养机制与晋升政策，充分激发员工潜能，鼓励员工实现自我价值。2025 年，公司修订《培训管理制度》，进一步规范各部门的培训职责、培训管理程序、实施流程及资源管理要求，全面提升培训工作的系统性与规范性。本年度，公司员工培训覆盖率达 100%，保障每一位员工获得均等的学习与发展机会。

员工培训管理架构

层级	定位	核心职责
高层管理人员	培训与发展的决策与文化引领者	<ul style="list-style-type: none"> 审定公司人才发展战略与年度培训规划。 定期听取培训工作专项汇报，对重点培训项目进行督导和评价。 以讲师 / 导师身份深度参与重点人才培养项目。
人力资源部	培训体系的统筹中枢与运营枢纽	<ul style="list-style-type: none"> 建设和优化制度体系。 对培训计划进行组织推动与过程监督。 对培训质量进行评估，确保效果闭环。 统筹管理课程、讲师、档案、平台等资源。 审核监督培训经费与外派培训。 实施技能考评规范制定、频次确认、结果审批。
各专业职能部门	各专业培训标准制定者与质量监督者	<ul style="list-style-type: none"> 统筹组织本专业培训开发和审核，下发专业培训课件。 监督车间本专业培训过程，抽查档案，验证效果。 组织特种作业、资格证书的考取与复审。 部分部门同时负责本专业内部培训师的选拔、培养与管理。
各部门 / 车间	培训实施的责任主体、效果转化的最终落地部门	<ul style="list-style-type: none"> 组织新员工试用期培训与考核。 组织部门级培训需求调研与针对性培训实施。 开展培训后员工行为改善跟踪与成效转化。 组织车间 / 班组级新员工培训及转正考核。 制定并推进月度、年度培训计划。 搭建车间课程体系。

公司构建以岗位能力为核心的多元化培训体系，通过内部与外部、线上与线下相结合的方式，以课程学习、师带徒、实操历练等多种形式开展培训，贯穿入职、异动复岗、在岗提升各阶段。同时，公司依托数字化培训系统，规范课程、讲师、费用及实施流程管理，强化培训知识沉淀与资源统筹。

公司立足经营发展与岗位需求，统筹推进内部培训与外部培训。内部培训坚持分层分类实施，面向一线员工开展胜任力培训，2025 年参训人员 2,400 余人、培训周期 3 个月，确保合格上岗；新员工培训覆盖 519 人次，实施公司、车间、班组三级培养，助力快速融入。外部培训聚焦合规要求，2025 年组织 400 余人参加特种作业取证，涵盖高低压电工、焊接、叉车、化工仪表自动化等项目，实现关键岗位 100% 持证上岗。

公司聚焦关键岗位攻坚与人才梯队建设，针对性开展专项能力提升及领导力发展培训。2025 年组织开展中控人员专项技能培训，参训 127 人，考核验证通过率 100%；组织 92 名电气、机修、仪表专业人员完成焊工、电工国家技能等级认证，夯实技术功底；面向工程师及以上人员开展 4 次质量意识专题培训，强化全员质量管控理念。此外，公司面向 20 名中高层管理人员开展领导力专项培训，通过绩效辅导与改进、《跟德鲁克学做卓有成效管理者》课程培训等形式，聚焦管理效能提升，强化目标管理与团队赋能能力，全面提升管理决策、团队管控与统筹运营能力。

公司重视员工长远成长与职业发展，全力支持员工在职攻读学位、考取各类专业资质。公司明确细化学历提升、职称晋升的配套激励举措，主动为申报学位攻读的员工代办报名等相关手续，依规全程助力员工考取职称证书、实现职业进阶。2025 年，85 名员工完成继续教育学历提升，另有 179 人通过初级评审、44 人通过中级职称评审、5 人通过副高级职称评审。

员工职业发展

公司依据《招聘管理制度》规范内部人才选拔全流程，清晰界定内部招聘与内部竞聘的适用场景及操作细则。内部招聘主要用于同级别岗位的人员补充，内部竞聘则聚焦于岗位晋升需求。两类选拔活动全程面向全体员工开放，竞聘信息同步公示，坚持选拔过程公开、公平、公正。

公司紧扣年度经营发展规划，常态化开展人才供需盘点与长远布局，通过科学预判人才总量缺口与结构短板，明确各岗位序列的人员配置、层级配比及核心能力标准。公司构建管理、技术、专业、操作、支持五大职类体系，明晰岗位职责与晋升通道，为人才梯队建设及组织效能提升提供制度支撑。同时，公司以绩效表现、专业能力、岗位稳定性为核心维度，结合 360 度评估与述能会，分层甄选梯队人才；深耕“在岗成才”培养模式，对核心关键人才实施定期访谈与动态跟踪，前置识别并干预流失风险，全力保障核心人才队伍的稳定与长效发展。

薪酬绩效管理

公司制定《薪酬福利管理制度》《公司绩效考核管理制度》《员工奖惩管理制度》等内部制度，确保薪酬体系的科学性与竞争力。公司确保薪酬在当地及同行业保持中高水平，并坚持按岗定薪，保障相同岗位层级薪酬的内部公平，实现人岗匹配与薪酬激励的科学统一。

公司围绕绩效管理闭环，构建了涵盖指标制定、实施辅导、评价反馈、结果应用四个阶段的评价机制。绩效指标由类型、内容、权重、目标值及评分标准五要素构成，上级在过程中持续开展辅导，结合员工表现及时反馈，促进能力提升。评价以系统出具的量化数据为主，员工可通过个人 KPI 表查看结果，如有异议可先与上级沟通，未达成一致可提交申诉。绩效结果应用于薪酬发放与调整、岗位变动、培训发展、评优及中长期激励等。公司每年开展绩效面谈，制定改进计划并留存记录，确保闭环运行。2025 年，绩效评价机制实现员工 100% 全覆盖。

严守安全底线

大全能源秉持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，构建完善的职业健康与安全管理体系，强化风险防控、应急管理

安全生产

安全生产管理体系

公司严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国突发事件应对法》等法律法规，制定《安全规章制度汇编》《消防安全管理制度汇编》《职业卫生规章制度汇编》等管理制度和操作规程，覆盖全员安全生产责任制、安全培训、劳动防护、监测评价等关键环节，明确各级管理职责，规范岗位操作行为，保障体系依法合规、系统规范运行。

2025 年，公司统筹对 83 项制度开展评估，并重点修订《全员安全生产责任制》《特殊作业安全管理制度》《安全教育培训管理制度》《承包商安全管理制度》等制度，进一步提升制度统一性与管理有效性，确保生产安全稳定运行。

公司制定年度安全工作目标，明确工作方向，压实安全责任，确保各项安全生产工作有序推进。

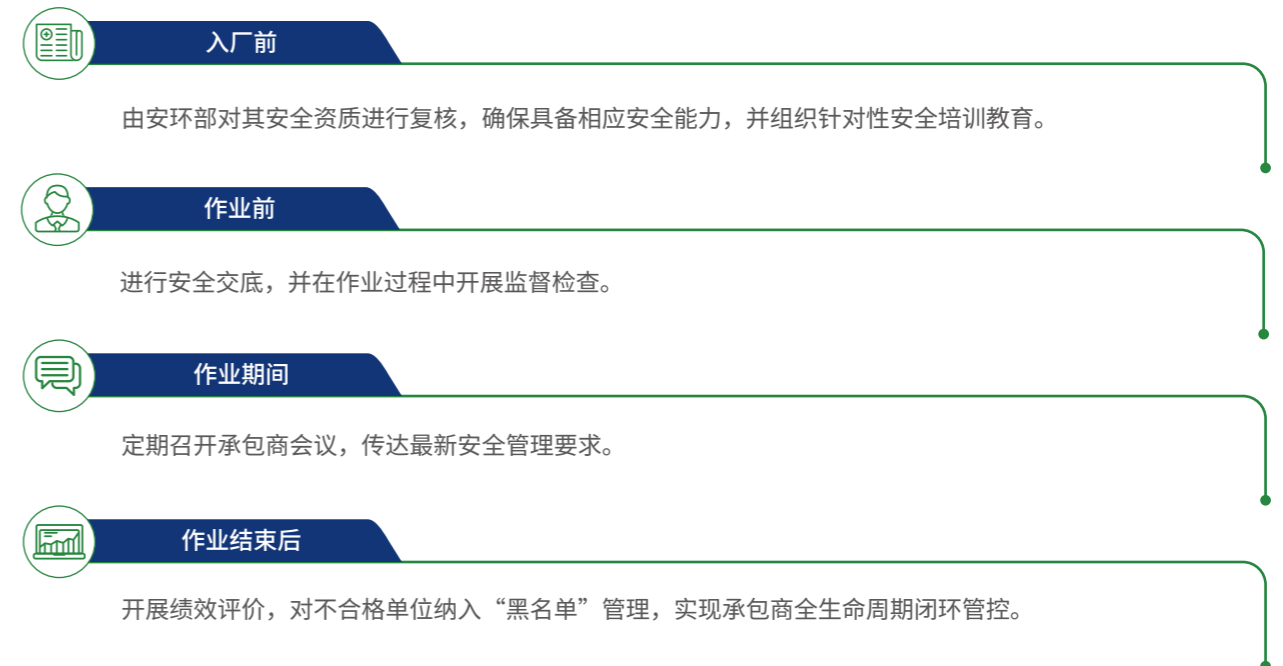


公司持续强化安全监督考核与责任追究，依据公司组织架构，逐级签订安全目标责任书，严格按照责任书要求开展推进履职工作，并根据《全员安全生产责任制考核（安全积分）细则》，对制度落实不到位、隐患整改不及时、违规作业的行为严肃考核。



在承包商安全管理方面，公司制定《承包商安全管理制度》，规范承包商人员准入标准及全过程作业管控要求，将承包商及其作业活动全面纳入公司统一的安全生产管理体系。

承包商安全生产管理措施



安全风险防控

公司依据国家相关法律法规，结合生产经营实际，全面开展安全风险管控工作。通过组建专项工作组，围绕生产、设备、人员、环境等关键环节，运用工作危害分析、安全检查表等方法开展系统性风险辨识。

公司采用定性与定量相结合的方式，从风险发生可能性及影响程度两个维度，将风险划分为重大、较大、一般、低风险 4 个等级，并细分为生产作业、设备设施、人员行为等 6 大类别。针对不同等级、不同类别的风险，实行“分级管控、分类施策”，确保各类安全风险全程可控、有效防范。



综合安全大检查

安全应急管理

根据国家应急管理部《生产安全事故应急预案管理办法》等规范要求，制定《安全生产应急管理制度》《应急救援器材管理与维护保养管理制度》《生产安全事故应急预案》等内部制度，规范应急处置和抢险救援组织的管理工作，明确各类突发事件应急组织机构、应急处置措施、后期处置措施等内容，确保第一时间开展应急响应，将事故控制在萌芽状态。2025年，内蒙古大全新能源对《生产安全事故应急预案》进行重新修订并完成备案，进一步强化公司应急管理。

公司建立“统一领导、分级负责”的应急管理体制，事前部署智能预警系统并开展实战演练，事中依托数字化平台指挥调度，必要时利用无人机勘察，事后开展调查评估完善预案，形成管理闭环。



安全文化建设

公司开展形式多样的安全文化建设活动，通过安全宣传教育、安全宣传咨询日、综合安全检查、安全生产知识竞赛等方式，全面普及安全知识，强化员工安全意识，提升应急处置能力，推动安全理念深入人心，助力公司安全管理水平持续提升。



安全宣传咨询日活动



安全生产月活动



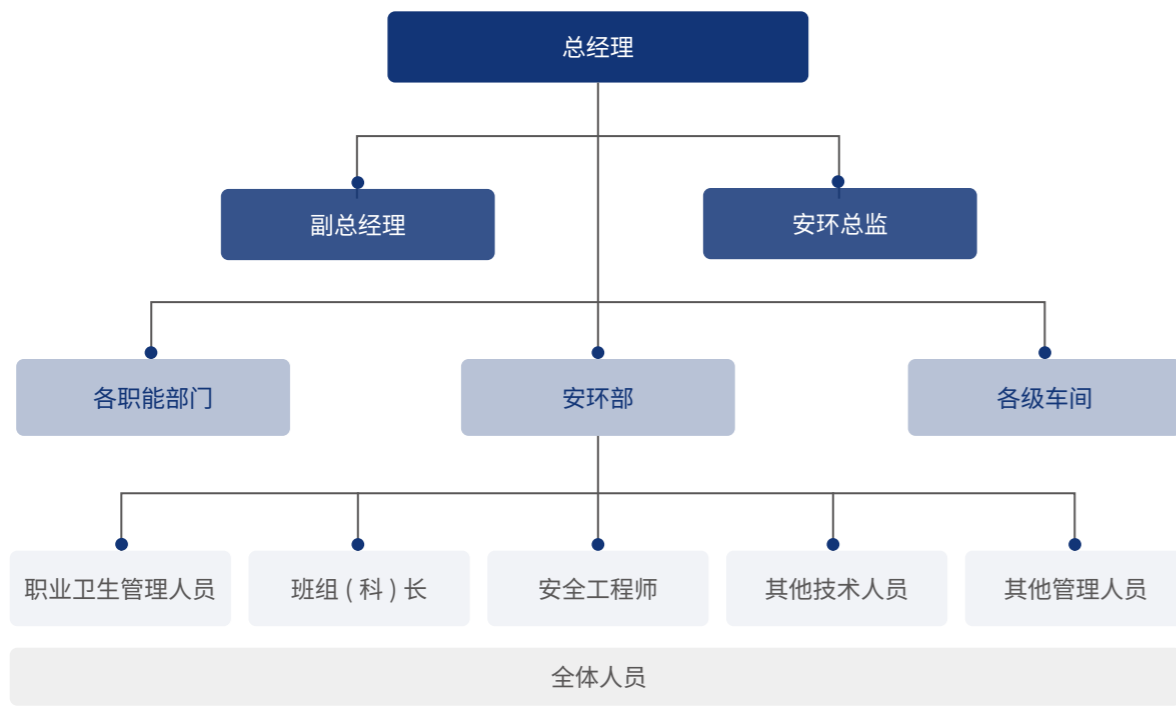
安全知识竞赛



职业健康

职业健康风险管理

公司建立系统化的职业健康安全管理体系，依托完善的组织架构统筹推进各项工作，筑牢职业健康防护根基。



职业健康与安全管理架构图

公司坚持从源头防范职业伤害与职业病危害，严格落实职业健康监护、作业场所危害因素监测等制度，常态化开展专项风险辨识，系统识别、评估并管控工艺安全、化学品接触、电气安全等关键风险，做到风险早发现、早管控。2025年，职业健康安全风险评估的运营场所覆盖率100%。

公司运用数字化安全管理平台，推动隐患排查治理、特殊作业、应急演练、劳动防护用品管理、安全巡检、消防设施检查、危险废物管理等多项业务实现线上化运行，借助数字化手段压实全员安全生产责任，提升职业健康管理效能。

公司推进职业健康安全体系建设，2025年职业健康安全管理体系认证覆盖率达100%，内蒙古大全新能源顺利完成体系换证。同时，公司定期组织安全应急演练，持续改善作业条件，全力营造本质安全的作业环境。

职业健康安全风险评估的运营场所覆盖率



100%

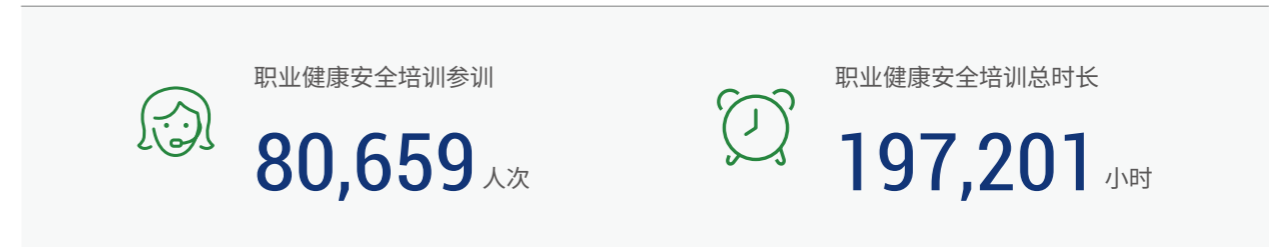
职业健康安全管理体系认证覆盖率达



100%

职业健康与安全培训

公司高度重视安全能力建设，制定并实施年度安全培训计划，2025年围绕安全目标全面完成各项培训任务，覆盖包括新员工、职业健康与安全管理人员、特种作业人员等在内的全体员工。



职业健康与安全培训



安全管理人员培训



车间职业健康卫生知识培训



工伤预防的应急救援绳打结方法培训

投身公益事业

大全能源积极履行企业公民责任，聚焦生态环保、乡村振兴与社区关怀等领域，开展长效公益行动，以实际行动回馈社会，与各方携手共建和谐美好的社会环境。

公益志愿活动投入金额
124 万元

公益志愿活动投入时长
744 小时

消费助农采购农产品
12.21 万元

公益志愿活动参与员工
366 人次



内蒙古大全新能源开展主题文化与志愿活动

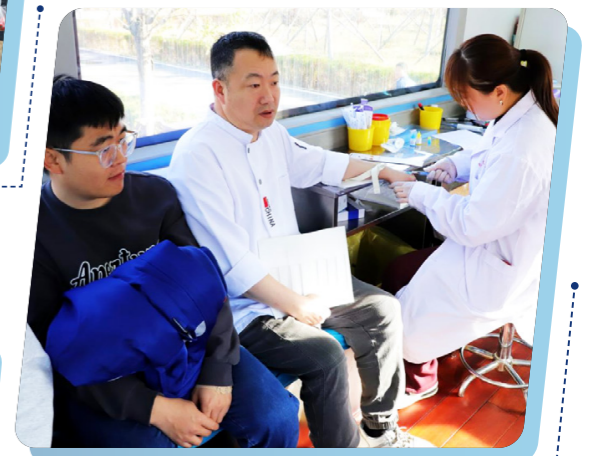
2025年4月，内蒙古大全新能源以“劳动铸就梦想，绿色守护家园”为主题，组织开展系列征文与志愿服务行动。公司组建“大全绿盾”职工志愿服务队，开展黄河流域生态保护专项行动，组织40余名志愿者赴黄河沿岸参与净滩行动，清理沿途垃圾20袋。志愿者们向群众介绍光伏治沙、清洁能源替代等技术的生态效益，呼吁更多人参与绿色行动。系列活动累计参与职工300余人次，不仅增强了队伍凝聚力，更向社会传递了公司守护绿水青山的责任担当。



内蒙古大全新能源志愿者黄河行动



公益助农活动



员工献血活动



厂区植树活动

附录

附录 1 2025 年关键绩效表

治理绩效

指标	单位	2025 年
董事会成员总人数	人	9
独立董事人数	人	3
独立董事占比	%	33
董事会会议次数	次	6
董事会审议议案数量	项	34
投资者交流活动场次	场	156
披露公告数量	条	113
反商业贿赂及反贪污培训 - 受训董事人数	人	3
反商业贿赂及反贪污培训 - 受训高管人数	人	3
反商业贿赂及反贪污培训 - 受训员工人数	人	50

环境绩效

指标	单位	2025 年
温室气体排放总量 - 范围 1+2（基于地域）	吨二氧化碳当量	4,047,606.03
温室气体排放总量 - 范围 1+2（基于市场）	吨二氧化碳当量	2,627,446.57
温室气体排放量 - 范围 1	吨二氧化碳当量	567.99
温室气体排放量 - 范围 2（基于地域）	吨二氧化碳当量	4,047,038.04
温室气体排放量 - 范围 2（基于市场）	吨二氧化碳当量	2,626,878.58
温室气体排放强度 - 范围 1+2（基于地域）	吨二氧化碳当量 / 吨多晶硅	32.73
温室气体排放强度 - 范围 1+2（基于市场）	吨二氧化碳当量 / 吨多晶硅	21.25
温室气体排放强度 - 范围 1	吨二氧化碳当量 / 吨多晶硅	0.0046
温室气体排放强度 - 范围 2（基于地域）	吨二氧化碳当量 / 吨多晶硅	32.73

指标	单位	2025 年
温室气体排放强度 - 范围 2（基于市场）	吨二氧化碳当量 / 吨多晶硅	21.24
环保投入金额	万元	2,618.98
氮氧化物排放量	吨	2.77
颗粒物（PM）排放量	吨	7.55
废水排放量	吨	615,107.00
废水排放强度	吨 / 吨多晶硅	4.97
危险废弃物产生量	吨	375.34
危险废弃物产生强度	吨 / 吨多晶硅	0.0030
无害废弃物产生量	吨	34,389.34
无害废弃物产生强度	吨 / 吨多晶硅	0.28
生活垃圾产生量	吨	586.00
能源消耗总量	吨标准煤	966,641.54
综合能耗强度 *	吨标准煤 / 吨多晶硅	7.82
蒸汽消耗量	吉焦	3,351,172.90
用电量	兆瓦时	6,932,546.20
用电强度 *	兆瓦时 / 吨多晶硅	56.06
天然气使用量	立方米	70,124.00
液化石油气（LPG）使用量	吨	0.79
柴油消耗量	吨	61.23
汽油消耗量	吨	71.87
可再生能源消耗量	兆瓦时	3,228,068.59
可再生能源消耗量占比	%	47
风能消耗量	兆瓦时	2,582,454.87
太阳能消耗量	兆瓦时	645,613.72
新鲜水取水量	吨	4,343,025.00
总耗水量	吨	4,343,025.00

*注:

1. 仅反映报告期内产能利用率约 40% 背景下的能耗水平;
2. 基于大能源全部基地能源消耗总量, 折算成单位多晶硅能耗强度, 部分能耗不属于相关国家标准的统计范围。

指标	单位	2025 年
总耗水强度	千吨 / 吨多晶硅	0.035
循环用水量	吨	779,040,000.00
氢气消耗量	万立方米	3,650.16
盐酸消耗量	吨	1,867.60
原盐消耗量	吨	5,098.26
硅粉消耗量	吨	130,858.84
硅粉消耗强度	吨 / 吨多晶硅	1.06
包装材料循环使用量	吨	46.76
包装材料使用量	吨	8,533.36
包装材料使用强度	吨 / 吨多晶硅	0.069
内包材使用量	吨	2,517.49
外包材使用量	吨	6,015.9

社会绩效

指标	单位	2025 年
劳动合同签订率	%	100
集体合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
“总经理热线”收集问题数量	条	130
累计帮扶困难职工	人次	61
“手拉手”困难员工申报人数	人	12
员工总人数	人	3,831
员工人数 - 全职员工	人	3,831
员工人数 - 劳务派遣员工	人	0
员工人数 - 兼职员工	人	0
员工人数 - 男性员工	人	3,326
员工人数 - 女性员工	人	505
女性员工比例	%	13.18
员工人数 - 30 岁及以下员工	人	1,135

指标	单位	2025 年
员工人数 - 31 岁至 49 岁员工	人	2,632
员工人数 - 50 岁及以上员工	人	64
员工人数 - 残疾员工	人	68
员工人数 - 退伍军人	人	82
员工人数 - 高级管理层	人	33
员工人数 - 中级管理层	人	192
员工人数 - 普通员工	人	3,606
员工人数 - 内蒙古	人	2,282
员工人数 - 新疆	人	1,522
员工人数 - 上海	人	25
员工人数 - 其他地区	人	2
员工流失人数	人	1,188
员工流失率	%	30.49
员工流失率 - 男性员工	%	27.69
员工流失率 - 女性员工	%	2.79
员工培训总时长	小时	482,376.79
员工培训总时长 - 男性员工	小时	428,568.40
员工培训总时长 - 女性员工	小时	53,808.39
员工培训总时长 - 高级管理层	小时	369.33
员工培训总时长 - 中级管理层	小时	10,974.84
员工培训总时长 - 普通员工	小时	471,032.62
参训员工人数	人	3,831
员工人均培训时长	小时 / 人	125.91
员工人均培训时长 - 男性员工	小时 / 人	128.85
员工人均培训时长 - 女性员工	小时 / 人	106.55
员工人均培训时长 - 高级管理层	小时 / 人	11.19
员工人均培训时长 - 中级管理层	小时 / 人	57.16
员工人均培训时长 - 普通员工	小时 / 人	130.62

指标	单位	2025 年
员工培训覆盖率	%	100
员工培训投入金额	万元	66.12
员工培训人均投入金额	万元 / 人	0.02
职业健康与安全培训总时长	小时	197,201
研发投入金额	亿元	2.19
研发占营业收入比例	%	4.50
研发人员数量	人	593
研发人员占比	%	15.48
累计获得授权专利数量	项	508
累计申请专利总数量	项	783
累计申请专利数量 - 发明专利	项	178
累计申请专利数量 - 实用新型专利	项	591
累计申请专利数量 - 其他专利	项	14
累计获得专利数量 - 发明专利	项	76
累计获得专利数量 - 实用新型专利	项	430
累计获得专利数量 - 其他专利	项	2
供应商总数	家	634
供应商数量 - 华东	家	246
供应商数量 - 西北	家	95
供应商数量 - 华南	家	13
供应商数量 - 东北	家	17
供应商数量 - 华中	家	39
供应商数量 - 西南	家	39
供应商数量 - 华北	家	185
供应商《廉洁协议》签订率	%	100
客户满意度调查结果	分	93.75
公益志愿活动投入金额	万元	124
公益志愿活动投入时长	小时	744

附录 2 GRI Standard 索引表

使用说明	新疆大全新能源股份有限公司在 2025 年 1 月 1 日 -2025 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021

指标编号	披露项	对应页码
GRI 2 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	P1-2
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	P1-2
	2-3 报告期, 报告频率和联系人	P1-2
	2-6 活动, 价值链和其他业务关系	P73-74
	2-7 员工	P79-86
	2-9 管治架构和组成	P19
	2-10 最高治理机构的提名和遴选	P19-20
	2-11 最高管治机构主席	P20
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	P19-20
	2-13 为管理影响的责任授权	P19-20
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	P11
	2-16 重要关切问题的沟通	P13-14
	2-17 最高管治机构的共同知识	P11
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	P11
	2-19 薪酬政策	P20
	2-20 确定薪酬的程序	P20
	2-22 关于可持续发展战略的声明	P12
	GRI 3 实质性议题 2021	2-23 政策承诺
2-27 遵守法律法规		P19-28
2-29 利益相关方参与的方法		P13-14
3-1 确定实质性议题的流程		P15-16
3-2 实质性议题清单		P16
	3-3 实质性议题的管理	P15-16

指标编号	披露项	对应页码
GRI 201 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	P7
GRI 203 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	P93-94
	203-2 重大间接经济影响	P93-94
GRI 204 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	P74
GRI 205 反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	P24-28
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	P24-28
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	P24-28
GRI 206 反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	P28
GRI 301 物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	P48-50
	301-2 所用循环利用的进料	P48-50
	301-3 再生产品及其包装材料	P48-50
GRI 302 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	P42-46
	302-3 能源强度	P42-46
	302-4 降低能源消耗量	P42-46
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	P42-46
GRI 303 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	P47
	303-2 管理与排水相关的影响	P39-40
	303-3 取水	P47
	303-4 排水	P39-40
	303-5 耗水	P47
GRI 304 生物多样性 2016	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	P51
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	P51

指标编号	披露项	对应页码
GRI 305 排放 2016	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	P35
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	P35
	305-4 温室气体排放强度	P35
	305-5 温室气体减排量	P44
GRI 306 废弃物 2020	305-7 氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	P40
	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	P40-41
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	P40-41
GRI 308 供应商环境评 估 2016	306-3 产生的废弃物	P41
	306-4 从处置中转移的废弃物	P40-41
	306-5 进入处置的废弃物	P40-41
GRI 401 雇佣 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	P73-75
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	P73-75
GRI 403 职业健康与安全 2018	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	P98
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	P82
	401-3 育儿假	P82
	403-1 职业健康安全管理体系	P91
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	P88-91
	403-3 职业健康服务	P90-92
	403-5 工作者职业健康安全培训	P90-92
	403-6 促进工作者健康	P88-92
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	P91
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	P91
403-9 工伤	P87	
GRI 404 培训与教育 2016	403-10 工作相关的健康问题	P91
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	P98
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	P84-86
	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	P86

指标编号	披露项	对应页码
GRI 405 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	P84
GRI 406 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	P84
GRI 407 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	P79-86
GRI 408 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	P79
GRI 409 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	P79
GRI 414 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	P73-75
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	P73-75
GRI 416 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	P55-64
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	P57
GRI 417 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	P55-64
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	P57
	417-3 涉及营销传播的违规事件	P55-64
GRI 418 客户隐私 2016	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	P71

附录 3 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》索引表

维度	序号	议题	对应条款	报告章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化
	2	污染物排放	第三十条	规范环境治理
	3	废弃物处理	第三十一条	废弃物处置
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	守护自然生态
	5	环境合规管理	第三十三条	环境合规管理
	6	能源利用	第三十五条	能源利用
	7	水资源利用	第三十六条	水资源利用
	8	循环经济	第三十七条	循环经济
社会	9	乡村振兴	第三十九条	投身公益事业
	10	社会贡献	第四十条	投身公益事业
	11	创新驱动	第四十二条	坚持创新引领
	12	科技伦理	第四十三条	坚持创新引领
	13	供应链安全	第四十五条	供应链管理
	14	平等对待中小企业	第四十六条	供应链管理
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	坚守品质为本
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	数据安全与客户隐私保护
可持续发展 相关治理	17	员工	第五十条	携手员工成长 严守安全底线
	18	尽职调查	第五十二条	供应链管理
	19	利益相关方沟通	第五十三条	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	反商业贿赂及反贪污
	21	反不正当竞争	第五十六条	反不正当竞争



联系方式: +86-21-50560970

邮 件: dqir@daqo.com

地 址: 上海市浦东新区张杨路 838 号华都大厦 29 层 AJ 座